

パート労働黒書 No.9

**最低賃金は全国一律
1,500円以上に！**



人間らしく働き、暮らすために

正規と非正規の格差解消、均等待遇を前進させよう！

雇用の原則は「均等待遇」と「無期雇用」

2022年1月 全国生協労働組合連合会

働く人々をめぐる実態

1. はじめに

生協労連は、毎年「パート労働黒書」を発行し、非正規労働者の低賃金と深刻な働き方の実態をあきらかにしてきました。低すぎる賃金実態、正規職員との賃金格差、生活できない賃金のためにダブルワーク、トリプルワークをしなければならないなど、多くの課題が浮き彫りになっています。生協労連がおこなった「2022年春闘準備のための生活実感アンケート」でもひきつづき「非正規」のみの収入で生活している世帯の割合が高いことがわかりました。年代別では厚生年金加入者、未加入者ともに20歳代～35歳代と60歳代以上の世代で「非正規世帯」となっています。今回の「パート労働黒書」では、「親の介護もあり、貯蓄もできず、自分たちの老後も不安」「ダブルワークをしたいが、それもできない」「子どもがコロナ禍で仕事が減り、親の家計も大変」など、生協で働く人々をめぐる実態は一昨年よりつづくコロナ禍でますます過酷な状況になっています。

2. 働く人々をめぐる全般的な状況

現在、非正規労働者は2,087万人を超え、非正規率は37%（総務省「労働力調査」）となり、賃金が200万円以下のワーキングプアが15年連続で1,000万人以上（国税庁民間給与実態統計調査）になっています。また、金融広報中央委員会があらわした金融資産非保有世帯（貯蓄ゼロ世帯）の割合は、「単身世帯38%」「2人以上世帯23.6%」と、単身世帯の4割、2人以上の世帯の4分の1が貯蓄のない状況となっています。コロナ禍の中、国民のくらしを支えつづけるエッセンシャルワークの重要性が注目されている中で、その多くの働くなかまは、非正規労働者で不安定な雇用と将来の不安をかかえ、さらに低賃金により蓄えのない世帯に深刻な影を落としています。

3. 「パート労働黒書No.9」から見えてきたもの

以下は「パート労働黒書No.9」の概略です。生協や、その関連会社などで働く人からの聞き取りや手記は一部のものですが、引きつづき多くの課題が見えてきました。正規と非正規間の格差と、貧困がますます拡大している中で、私たちは誰もが人間として自分らしく生き、働き、暮らせる社会にするために声を上げていく必要があります。

- ① 生活費と奨学金の返済で貯金ができない実態にあること。
- ② 子どもの通院も我慢させている状況にあること。
- ③ 自分たちの生活だけではなく、親の生活もささえる必要があること。
- ④ 親の働き方をみていて子どもが自分の進学をあきらめてしまったこと。
- ⑤ トリプルワークで月に3日間しか休みが取れない実態にあること。
- ⑥ 物価高と増税で、今後の若い人たちの将来が見えなくなっている実態にあること。

I. 聞き取り編

1. 男性 60 代

属性	男性 60 代 正規定年後の嘱託職員
家族構成	父、妻、妹との 4 人家族
働き方の実態	1 日 7.5 時間契約で、年間 256 日拘束、カレンダーは生協年間カレンダーによる 時給 1100 円、賞与基本年 2 回 配送センター事務業務 8 時～16 時半、9 時～17 時半、12 時～20 時半の日替わりシフト勤務
暮らしの実態	父は要介護 1 認定、妻は専業主婦（虚弱体質）妹はパート勤務
困っていること	父の介護度や認知が進行しないか心配 自分・妻の健康に不安がある（2 人とも要経過観察で病院通い） 自分は尿酸値を抑える薬を毎日飲んでいきます。
希望・要求	介護をもっと受けやすくしてほしい。 医療費をもっと抑えてほしい。

2. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	1 人暮らし
働き方の実態	週 4 日勤務 1 日 8 h × 4 日 = 32 h 時給 1370 円 配送パート ・一時金、退職金、休日手当、すべてなし。 ・何の手当もなし。

暮らしの実態	物価が上がっているのに給料が上がらないので生活が苦しくなってきた。 お金も時間もゆとりがない。
困っていること	仕事の内容と時給が見合っていない。ほとんど正規と同じ内容の仕事をしているにもかかわらず、何の手当も保障も一時金も全く待遇が違う。 正規と違って、3ヶ月もしくは失効有休の積立制度の30日たしてマックス4ヶ月休業してしまったら、退職しなければならない。ここも正規と制度が違う。
希望・要求	せめて年末手当ぐらい付けて欲しい。仕事内容も年末はきつくなっている。 正規との賃金や処遇の格差を縮めて欲しい。 仕事に見合った賃金に改定して欲しい。

3. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	1人暮らし
働き方の実態	6時間 5日勤務 清掃業務
暮らしの実態	なんとかお給料で生活できている。
困っていること	貯蓄ができない。 少しでも貯蓄をするために食費や電気代を節約している。
希望・要求	一時金をもう少し上げてほしい。 正規との金額の差が大きすぎる。

4. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	5 人家族 子ども 3 人 (20 歳・20 歳・18 歳)
働き方の実態	7 時間勤務 時給 970 円
暮らしの実態	共働きの家族です。大学生の子どもが 1 人います。他の子どもたちは就職したので学費は落ち着きました。これからは自分たちの老後のために少しずつでも貯金ができたらと思っています。(車維持費や、通信費などまだまだ必要な経費はたくさんありますが。)
困っていること	20 歳の子ども 2 人は男と女の双子です。高校卒業後の進路を考えたとき、息子は普通に進学(4 年生大学)娘は資格を取りたいと専門学校を希望しましたが、なんとなく就職してからでも資格取れるよね・・・という空気になってしまった。男と女で進路の決め方に差が出てしまったという想いと学費が高額なところが進路を決めるときに引っかかっているのだと思います。就職した娘は、仕事しんどい…辞めたいということもありましたが、めちゃくちゃ説得できるくらいパートやアルバイトと正規職員の格差説明ができて自分でもちょっと悲しくなりました。
希望・要望	金銭的な待遇が変わらないとしても、せめてダブルワークの人の年末調整の手続きの簡略化などしてほしい。

5. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	1 人暮らし 娘 20 代 (既婚) 息子 20 代 (独身) 独立
働き方の実態	事務パート 7 時間×5 日 週 35 時間 ダブルワーク 土・日 8 時間×2 日 平日 17 時 30 分～ (ひと月に数日あり)

	ダブルワークの収入に 106 万の制限があるため、これ以上増やせない。
暮らしの実態	住宅ローンが多額。売却し賃貸暮らしを検討するも、ローン残額が売却金額を上回りそうなので、住み続けている状況。休日は、ほぼ無い状態。今はまだがんばれるが、これからが心配。
困っていること	毎年年金定期便が届くと、この年金ではとても生活ができそうにないと思うが、今の状況では老後の蓄えができそうにもない。
希望・要求	数年でも定年の延長を希望したい。 かつ、定年後でも働き続けられる環境が欲しい。 最低賃金が 1,500 円になったら、少しは楽になる。最賃の引き上げと賃金の底上げを希望する。

6. 女性

属性	女性
家族構成	夫 61歳 無職（障害者・要介護2） 次男（独身）32歳 会社員 長女（独身）30歳 会社員
働き方の実態	週5日間 7時間×3日・5時間×1日・4時間×1日＝30時間契約 時給 995円（手当込）
暮らしの実態	夫の入退院や通院で、半日勤務を入れてあるので、手取りは10万円チョットです。 息子は、高校は特進科にいたのですが大学に行かずに就職をして、家のローンを手伝ってくれています。 娘は公立の家から5分の大学へ行き、県からの補助と奨学金とバイトで卒業し就職し、家のローンを手伝ってくれています。

困っていること	実家の親の介護や病院への付き添い。親の今後について。 夫の介護や家族の今後について。 自分自身も通院中で、いつまで仕事ができるのか不安です。
希望・要求	安心して生活できる賃金（最賃を全国一律1500円以上）にしてほしい。 厚生年金が支給されても生活ができる金額にしてほしい。 病気での年金額をもっと増やしてほしい。

7. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	3人家族
働き方の実態	9時から16時まで パートで働き、17時から20時まで 生協の事務。 帰って夕食を取った後に、週に何日かは、バイトに出かける。
暮らしの実態	貯蓄の切り崩しで、生活をしている。 子どもは、アルバイトでいただいた給料でお小使いを補っている。
困っていること	朝のパートで、10万、午後の生協で6.4万、夜のバイトでは2万足らずでは、大変 苦しい生活です。夫は、体のこともあり無理はできません。
希望・要求	生協の夕方の仕事の時給が、17時から20時まで1060円ですが、2023年4月から17時から18時までは870円、18時から20時まで970円に変わるという話を聞きました。大変困ります。

8. 女性 50代

属性	50代 女性 パート社員
家族構成	息子1人・自分の2人家族
働き方の実態	宅配倉庫作業・5時～8時（月～金） 物流センター集品・9時～4時（日～木）

	物流センター・18時～21時（金・土・日）
暮らしの実態	子どもの教育費や養育費がかかっている時期は、収入のほとんどが自分のために使うことができなかった。最近は、自分のために使うことができるようになってきたが、トリプルワークは、つづいている。時給が上がれば、ここまで働かなくてもよいのかもしれないが、生活のゆとりを作るためには、現状を維持していくしかないと思っている。残業代に頼らない働き方、収入を安定させるために、トリプルワークしている。
困っていること	社会保険料や税金が高いと思う。社会保険料は1社加入なので、他の会社では発生しないが、市県民税は合算してかかってくる。非正規の税金を下げしてほしい。
希望・要求	病気をして働けないときに、最低生活費補償があれば安心して暮らせる。同一価値労働同一賃金を実現してほしい。

9. 女性 60代

属性	60代。女性。パート職員
家族構成	夫 60代後半・息子 40代（同居家族）
働き方の実態	週4日地域担当として、配達業務 1日7時間社会保険加入。
暮らしの実態	夫は68歳で、国民年金受給しながら、週3日夜勤の仕事をしている。息子は現在、アルバイトをしているが、自分のものは自分で賄っている。家にお金は入れていない。 今は自分が生協で働いて、夫も扶養している。子どもも成人しているので、日々の生活に困ることはないが、かつかつの状態。はっきり言えば貯金など無理。老後2000万かかると言われるが、何のことだか？という感じ。贅沢しなければ夫婦2人は暮らせていける。 しかし、これが人間らしい暮らしと言えるのかはわからない。
困っていること	収入のわりに、介護保険料や、社会保険料が負担だ。何歳まで、社会保険加入で働けるのだろうか？仕事内容はかなり身体にきつくなってきた。働けなくなったときに、暮らしていけるのだろうか？と不安を感じている。長生きしなければ何とかなるか。老後の心配が一番。

希望・要求	国民年金含めて、年金で暮らせるようにしてほしい。現在は社保に加入しているが、正規職員のように 40 年かけていないので、自分がもらう年金もほとんど国民年金と金額は変わらない。非正規で働いている人は、現役の時には低賃金で働き、老後も低年金受給。生活はいつもぎりぎり。貯金がなくても安心した老後を過ごしたい。
-------	--

10. 女性 60 代

属性	女性 60 代 パート
家族構成	5 人家族 同居 息子 会社員 33 歳、息子の奥さん 33 歳、孫小学校 4 年生、2 年生、年長
働き方の実態	宅配センター配達パート 4 時間×週 5 日勤務 時給 1300 円 生協勤続 20 年くらい。 新聞配達 毎朝 時給 1000 円くらい
暮らしの実態	息子は高校卒業してから会社勤めをしているが、現在はメンタルで休職している。息子の奥さんは一般企業の正規で勤めていたが、子どもが小学校に上がると 7 時過ぎまで勤めなければならなかったため、辞めざるを得なくなって退職した。その後保険会社に勤めたがノルマがきつく退職。今の職になって 2 ヶ月が過ぎたところだ。 子ども（孫）3 人の子育て費用、息子と建てた家のローンがある中で、生活費全般は自分の賃金で全部賄っている。 今の仕事は営業以外は嫌いではないし、体を動かして働くことは苦ではない。他に雇ってくれるところもないと思うので、65 歳の定年までは働きたいと思っているが、それまで身体がもつかの不安はある。現状は「どうしても働かざるを得ない」家計状況だ。
困っていること	特に最近物価が上がった。ガソリンも高騰していても交通費もそんなに上げてもらえない。買い物に行っても、買い物もできない。スーパーの閉店時間にみんなタイムセールに買いに来ている。生協のチラシをみても値上がりしていると思う。
希望・要求	賃金、時給を上げてほしい。パートはみんな怒っている。選挙で政権が変わったらどうなるかなとも期待したが、今はがっかりしている。現状では若い人が普通に結婚して子育てできない。将来が暗い。子どもたちが普通に暮らせるようにしてほしい。

1 1. 女性 30 代

属性	女性 30 代 パート
家族構成	4 人家族 自分 中学生の娘と小学生の娘と母親
働き方の実態	週 5 勤務 (毎日残業して 8 時間以上)
暮らしの実態	母が今年脳梗塞になり、仕事は半分になり、収入も半分。家族 4 人の生計を母と私で立てていたのだが、今は私のお給料で生活中。
困っていること	年齢を重ね腰痛がでることも、しばしばあります。仕事は何でも大変だとは思っているが、配達業務は見た目以上に大変です。子どもたちも大きくなるので教育費が心配。自分がいつまで配達をつづけていかなければいけないのかと、いつまで配達できるのかも、娘 2 人が働くようになるまではどうなるか心配です。娘の将来の事も考えて貯蓄もしたいですが、今は休まず働くことだけです。
希望・要求	雪が降るととても大変。通勤時のタイヤ購入も費用がかかります。通勤の大変さもケタ違いです。どこの地域で働いていても組合員さんに対する応対は一緒なので、働く地域に関係なく同じ賃金にしてもらいたいです。がんばって長年働いているパートさんがまだまだたくさんいるのでぜひ退職金制度もお願いします。定年までがんばって働いても、最後に何も無いのは悲しいです。

1 2. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	夫、子ども、自分の 3 人家族
働き方の実態	週 5 日、4 時間の事務パート
暮らしの実態	夫は障害年金を受給、息子は高校 2 年生。
困っていること	生活が苦しい。これから息子が大学受験をするので、ますます苦しくなる。

希望・要求	時給を最低 1,000 円にしてほしい。 地域格差をなくしてほしい。 パートにもボーナスや退職金を考えてほしい。
-------	--

13. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	4 人家族 夫 子 2 人 (高校生 年子) (長男は独立して県外に住んでいる)
働き方の実態	専任職 3 年 9 ヶ月 7 時 50 分～20 時 20 分までのシフト (8 時間) 仕事内容はレジ、カウンターでの接客、事務 (COOP 共済、共同購入商品仕分け、宅配の手続き、ラッピング、加入の説明、電話対応等)
暮らしの実態	コロナのせいで、定年がなかった夫の会社が 60 才定年になった。失業手当をもらい職を探しているがなかなか決まらない。 自分の給料 13 万 5 千円と夫の失業保険で暮らしている。
困っていること	収入が少なく、生活費が足りない。会社から出る子ども手当も控除の対象で引かれてしまう。子どもが修学旅行で 6 万かかる。ボーナスで支払う予定。上の子が大学受験、奨学金制度を利用するつもりだが入学金も払えない。授業料は子ども自身がアルバイトして払うことになり、子どもに負担をかけて申し訳ないと思う。
希望・要求	残業をしても、つけられない雰囲気があるので、マネージャーに労務パワハラ研修を受けて欲しい。パートの時給をアップし、年休取得をキチンと取れるようにすれば正職員や専任職も給が上がっていい雰囲気なるのではないかと思います。

14. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	3 人暮らし。夫 (50) 実母 (74)
働き方の実態	1 日 7 時間週 5 日契約。時給 830 円。 子どもは独立別居、母は年金生活、夫はコロナ禍で収入減。以

	前はダブルワークしていたが今は時間の拘束も長く土日も家庭のことで忙しく生協のみの収入。
暮らしの実態	ただただ時給を上げて欲しい。仕事量と見合っていない。以前のパートでは時給 1000 円でやりがいもあったが、今はモチベーションが下がる一方。
困っていること	
希望・要求	貯蓄もしたい。やりがいも持ちたい。なにより余裕のある生活がしたい。時給アップをお願いしたい。

15. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	単身
働き方の実態	4 時間契約 時給 935 円 ダブルワークで、もうひとつの仕事とかけもち
暮らしの実態	一人暮らしだが、どちらの仕事も時給が安いので、二つの収入を合わせても国民年金や保険で給料の半分がなくなってしまう。
困っていること	二つの仕事をしていると休みが少ない。なるべく 2 つの仕事の休みを同じにしたいのだが、思うようにいかない。
希望・要求	ひとつのところで、長い時間働きたい。生協では無理。 親も歳をとってきているので心配。 賃金をもっとあげてほしい。

16. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	夫との二人暮らし。 子ども二人は、独立して所帯を構えている。
働き方の実態	私は、週 15～20 時間程度のパート再雇用契約。 夫は、週 20 時間超くらいで、再雇用パート。

暮らしの実態	私は、交通費込みでおおよそ 10 万円前後の給与と年金収入、確定拠出年金（個人で保険会社から）。 夫は、交通費込みで、私と同じくらいの給与収入に、私の数倍以上の年金。
困っていること	二人ともそこその年齢ということもあり、いつまで雇用されるのか、その部分が不安。子どもは近くに住んではいるが、何とか負担をかけずに、夫婦揃って元気に生活したい。子どもからの援助は無用。
希望・要求	社会保険料、介護保険料などの社会保障に係る持ち出しが大きく、家計を圧迫している。シニアという呼称で雇われてはいるが、もっと素敵な言い回しにできないものか。 賃金が平然と下げられるところも納得がいかない。 同じ時間を働くのなら、高い賃金が望ましいが、労働に対する対価を言われると、一步引いてしまう。 時給だけでなく、パートにあってシニアにない手当等の拡充にもとりくんでいくべきである。

17. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	子ども 12 歳、自分と 2 人家族
働き方の実態	1 日時間勤務 生協入職 2 年目で宅配配達しています。 基本給、職種手当、経験給を含めて時給 1 1 3 0 円
暮らしの実態	ひとり親家庭で、子どもにはまだまだ手がかかります。 食べ盛りですし、身体もすぐ大きくなるので衣服費もかかります。車がないと生活に不便です。税金やガソリン代など維持費も大変。切り詰めた生活をしています。
困っていること	子どもが病気になったり、学校行事などで有給を使い切ってしまうことがあります。時給なので給料が安定せず不安です。

希望・要求	<p>正規職員月給制のパート職員を対象に支給されている「家族手当」を支給してほしい。</p> <p>パートでも子どもを安心して養えるような制度や賃金してほしい。</p>
-------	--

18. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	<p>夫（収入有）</p> <p>子ども（27歳・収入有）3人家族</p>
働き方の実態	<p>1日5時間勤務</p> <p>（日によって短縮・残業有）</p>
暮らしの実態	<p>夫の定年を控えて、収入が減る（なくなる）し、退職金がもらえないのでこれからの暮らしに大きな不安がある。</p> <p>物価の値上がり、ローンの残金が気になるが、体調への不安から長時間勤務は難しい。</p>
困っていること	<p>勤務時間を減らされているので以前より給料が減った。</p> <p>身体は楽だがやはり困る。</p>
希望・要求	<p>とにかく時給を上げて欲しい。</p> <p>近隣の求人広告を見てもほとんどが1,000円越えなので新人も入ってこない。</p> <p>生活費だけでなくなる給料ではなく、がんばってよかった。という働きがいの有る時給を！</p> <p>最賃が1500円になったら先ずはちょっとずつ貯蓄し、今は育児中の娘の奨学金返済の足しにしてやりたい。</p>

19. 女性 60代

属性	女性 60代
家族構成	単身

働き方の実態	6時間 月～金 時給 935 円 3.5 時間(残業も多い) 火・土 別の職場で働いている
暮らしの実態	夫が亡くなって半年。 遺族年金が出るようになったが、病気のため 50 過ぎにリストラになったので、年金も少ない。二人の年金で細々とやっていく計画がすべて壊れた。 働かないと気持ちも家計も維持できない。家事一切を夫がやってくれていたもので、家事を改めて仕事終わってからやるのも大変。
困っていること	生活が一人なので、職場で人と関わる仕事は何よりも、やりがい・生きがいになっているが、年々身体の不調もあり健康の不安がある。
希望・要求	時給が高くなれば、働く時間を減らし気持ちも生活もゆとりある暮らしになるので、実現してほしい。

20. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人家族 夫・子ども中 1 女子・高 1 男子
働き方の実態	夫婦共働き、火～金 9 時～12 時 15 分の勤務 (3.25H) 他に販売のバイト (日月 9 時～5 時/木 1 時から 5 時)
暮らしの実態	塾に行かせられない (獣医になりたいという子どもの応援ができない) 生協で長い時間働く仕事がないので、W ワークしか方法がない。 バイト先で長く働くことは可能だが、生協の仕事が好きだからやめたくない。夫の収入だけでは暮らせない。 一人は障がいがあるため、遠方の学校で費用が掛かっている 電気、光熱費などは値上がり、時給は上がりず厳しい状態。
困っていること	障害のある子どもの将来が心配。 もう少しゆとりのある暮らしがしたい ダブルワークで休みの時間がない 50 代になり、更年期の不調もあり、仕事は好きだが、体力的に不安がある。この先の親の介護と子どもたちの学費が心配

希望・要求	収入を増やしたい。 子どもの将来を考えると結婚なんてムリ。暮らせない。 生協内で安定して長く働きたい。
-------	---

2 1. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	4 時間勤務 週 5 日 時給 860 円
暮らしの実態	夫の転職により 103 万円で働くことになり、収入減。 子どもの学費、交通費などお金がかかります。家族が多い分、食費、光熱費などすべてに出費がかさんでしまいます。車や家のローン返済と維持費で大変です。
困っていること	生活が苦しいと家庭内がギスギスしてくるし、心にゆとりがなく、やさしい気持ちがなくなりそうで不安になることがあります。
希望・要求	最低賃金が全国一律になってくれるとうれしいです。ただ、103 万円の壁をくずしてもらわなくては収入が変わらないので一緒に実現できるとよいと思います。

2 2. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	3 人暮らし
働き方の実態	4 時間勤務 週 5 日 時給 860 円
暮らしの実態	夫の年金から介護保険料などが引かれて、手元に残る金額が少なくなったうえに国民健康保険の納付が毎月のしかかってくるので、とても生活が苦しくなりました。蓄えを少しずつ取り崩している状態です。
困っていること	老後、自分が退職してからの生活資金が不安です。
希望・要求	時給を上げてほしい。少しでも残業して毎月の給料をかさあげするしかない。

23. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	5人暮らし
働き方の実態	週5日、4時間勤務
暮らしの実態	ローンの返済、特に学校のローンがはじまり、苦しくなっている。
困っていること	
希望・要求	最低賃金があがるのはうれしいが、103万の枠だと働く時間が減ってしまう。枠の見直しをしてほしい。

24. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	週5日、4時間勤務 時給 870円
暮らしの実態	老後に備えてダブルワークをしていたが、身体を壊して入院。今でも通院しているので、お金がかかっている。ローンの返済が大変。節約する日々。
困っていること	身体を壊したため、労働時間が減り収入が減った。お金がない。老後が不安。
希望・要求	給料を上げてほしい。

25. 男性 30代

属性	男性 30代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	5時間、週4日勤務 時給 840円
暮らしの実態	生活保護をうけている。
困っていること	
希望・要求	

26. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	4 時間、週 5 日勤務 時給 860 円
暮らしの実態	世帯主が年金生活で義母は年金がないため、介護保険など 2 重の生活費の支払いで生活がくるしい。
困っていること	
希望・要求	103 万円まで枠がなくなるとよい。時給があがっても働けるときに稼ぐことができない。

27. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	4 時間、週 5 日勤務 時給 930 円
暮らしの実態	自分も年をとり、病院通いが増えた。親の病院代もかかり、今後は介護も必要になってくるので、生活が大変。何のために働いているのかわからなくなってくる。
困っていること	老後のためにお金を貯めたいが、日々の生活で精いっぱい働けなくなった時が不安。
希望・要求	体力もなくなり、長時間の勤務、ダブルワークは難しいので時給を上げてほしい。最低賃金が改定されているのに、基本時給が上がらないのはおかしいのではないか。

28. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	3 人暮らし
働き方の実態	4 時間、週 5 日勤務 時給 935 円
暮らしの実態	持病の通院で医療費がかかる。
困っていること	この先、年金の支給年齢が先送りされそうで不安。退職後年金だけでは生活が難しそう。少しでも貯蓄をしておきたい。
希望・要求	定年後、再雇用されても仕事内容や労働時間が長いので、年齢にあった仕事内容を検討してほしい。

29. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	4 時間、週 5 日勤務 時給 1,000 円
暮らしの実態	住宅ローンの返済が大変。夫が仕事を辞めたので、収入が減った。自分も病気で定期的に検査、診察を受けているが、負担が大きい。
困っていること	親が認知症なので、時々会いにいきたいが、仕事があるのでなかなか行けない。
希望・要求	老後のために貯蓄をしたいが、余裕がなく、日々の生活で収入が消えてしまう。ボーナスがあるとよい。

30. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	子どもと自分 2 人暮らし
働き方の実態	5 時間、週 4 日勤務 時給 870 円
暮らしの実態	保険料や年金の支払いで大変。
困っていること	障がいがある子どもと 2 人暮らしなので、老後が心配。
希望・要求	給料を上げてほしい。

31. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	7 時間、週 5 日勤務 時給 880 円
暮らしの実態	夫が障がい者 3 級で収入がなく、家計が大変。食費をきりつめるしかありません。
困っていること	体力的に今の仕事を 65 歳までつづけられるか不安です。
希望・要求	

32. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	3人暮らし
働き方の実態	7時間、週5日勤務
暮らしの実態	子育てにお金がかかる。ガソリンも高く、ローンの返済ができない。
困っていること	毎月の支払いができない。ダブルワークをしたいが、子どもの送迎や、仕事が終わる時間がバラバラなのでできない。
希望・要求	時給が10円20円上がっても、税金が高くなり意味がない。消費税やガソリンが高いのが大変。給料を上げてほしい。生活できない。

33. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	3人暮らし
働き方の実態	6時間、週4日勤務 時給 870円
暮らしの実態	長男が大学の寮生活で、教育費の仕送りあり。次男の教育費、家、車などたくさんのローン返済があるので大変。
困っていること	これからの生活。子どもの将来と自分の老後、介護など。
希望・要求	給料を上げてほしい。

34. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	4人暮らし
働き方の実態	7時間、週4日勤務 時給 890円
暮らしの実態	通院でお金がかかる。子どもが19歳になるので、シングルマザー手当がなくなり、税金がとても不安。
困っていること	税金が増えること。両親が高齢で介護や通院の不安もある。家のリフォームもしなければならない。
希望・要求	給料を上げてほしい。一時金もお願いしたい。

35. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	2 人暮らし
働き方の実態	5 時間、週 5 日勤務 時給 890 円
暮らしの実態	コロナのため、夫の収入も減り、遠くにいる子どもの収入も減っているため、奨学金の支払いもあり支出ばかりが増えている。
困っていること	ダブルワークをしたくても見つけるのが難しい。年を考えると我慢してやっていくしかない。
希望・要求	パートはボーナスがないが、時給に反映されているか再確認してほしい。最低賃金があがったら時給も上げてほしい。

36. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	4 時間、週 4 日勤務 時給 890 円
暮らしの実態	夫の収入が減り、自分の収入も変わらず、物価が高くなり、生活費や食費、子どもの学費と仕送りで負担が増えている。
困っていること	年老いた両親の介護費用や時間などが今後不安。自分たちの老後も不安。
希望・要求	

37. 女性 30 代

属性	女性 30 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	6 時間、週 5 日勤務 時給 1,000 円
暮らしの実態	通院でお金がかかる。子育てにもお金がかかる。消費税などが上がっているのに給料が一緒。
困っていること	あと 2 年で子どもが大学に行くが、お金が足りない。
希望・要求	給料を上げてほしい。部門もかけもちで仕事をしているのに時給がかわらない。疲れる。

38. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	5人暮らし
働き方の実態	4時間、週5日勤務 時給 850円
暮らしの実態	共働き、子どもの送迎などで車は2台必要。車のローン、各保険、食費、光熱費など今が一番お金がかかる時期だと思うが、やはり大変。中学までは医療費補助もあるが、今後は大変だと思う。
困っていること	必要なものかどうかを考えて買うようにしているが、子どもたちには欲しいものは買ってあげたい。お金がいくらあっても足りない。いよいよダブルワークでがんばらないと。と思っているが、1日の労働が8時間までと決まっているので働きたくても働けない。
希望・要求	給料が上がるなら一つの職場でフルタイムで働きたい。

39. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	8時間、週5日勤務
暮らしの実態	通院にお金がかかる。県外にいる子どもへの仕送りもかなり暮らしを圧迫している。色々病院にもいきたいが、お金がないので行けずにいる。子どもの病院も我慢させている状況で情けない。食べたいもの、食べさせてあげたいものを自由に食べさせてあげたい。
困っていること	この先の暮らしがとても不安です。ダブルワークができる身体ではないので、本当に不安です。仕事を辞めて生活保護のほうが楽なのではないかと思っています。
希望・要求	給料を上げてほしいし、給料から引かれるものも少なくしてほしい。贅沢がしたいわけではないのです。毎月の生活が不安にならない生活がしたい。身体が丈夫ならダブルワークもできますが、できない人もいます。そういう人を助けてください。

40. 男性 20代

属性	男性 20代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	4時間、週5日勤務 時給 870円
暮らしの実態	妹と2人暮らしをしていますが、受験費用がかかること。正直言って妹の世話もしていますが、大変です。
困っていること	本格的に受験シーズンがきたら、出勤日も減ってしまい、収入が減ってしまう点。
希望・要求	昇給したい。そうなるようにがんばりたい。

41. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	6時間、週5日勤務 時給 860円
暮らしの実態	住宅ローンが終わってリフォームのために貯金していますが、リフォームせずに老後のためにとっておいた方がよいか考えてしまう。
困っていること	このまま何事もなく働けるか。
希望・要求	若い人が安心して生活できる世の中にしてほしい。

42. 男性 20代

属性	男性 20代
家族構成	3人暮らし
働き方の実態	8時間、週5日勤務 時給 910円
暮らしの実態	生活費や奨学金の返済などで支出が多く、思うように貯金ができない。
困っていること	なかなか貯金ができず、この先生活していけるか不安です。
希望・要求	時給を上げてほしい。ボーナスがほしい。ゆとりある生活がしたい。

43. 女性 50 代

属性	女性 50 代 パート職員
家族構成	3 人家族 夫 47 歳 長男 6 歳
働き方の実態	1 日 7 時間、週 5 日勤務 時給 1,075 円
暮らしの実態	私の住んでいる地域は物価が高く、税金の負担も大きいし、子どもの給食費は無償化になっていないので、今の生活は正直言って厳しいです。定年になる頃には息子が高校生で、大学進学にむけてお金がかかるので、とても心配です。
困っていること	40 代は体力にも自信がありましたが、50 代になって体力が落ちているのを実感します。それでも仕事は好きなので、がんばって働いていますが、今の生活だけでいっぱい입니다。老後の貯蓄も厳しいので将来が不安です。
希望・要求	夫婦ともボーナス無し、昇給無しなので、70 歳まで働かないと老後は暮らしていきません。ボーナスの支給と、時給の定期昇給を強く望みます。また、定年再雇用の雇用条件を定年前の雇用条件と変わらないようにしてほしいです。

II. 手記編

パートの手記 A生協

精神的に余裕がなくなり家庭がギクシャク

2年ほど前から生協の福祉用具で福祉専任職員として働いています。家族は、妻と大学生、高校生、小学生の5人家族です。

福祉専任職員は、正規職員と同じ8時45分～17時30分勤務です。しかし、福祉用具は介護保険法等に基づく調整給がなく、手取り19万前後です。40代で3人の子どもがいる自分には、少ない金額です。生活費は毎月赤字で、ローンもあるので毎月やりくりが大変です。福祉専任職員は、年金基金はあるものの、退職金はありません。これから増える学費と老後のことも不安です。

今年の夏からは、妻も正社員で働きだしました。

妻が正社員で働きだしたので、二人とも18時半過ぎの帰宅となり、帰宅してから家事と子どもの送迎で、時間にゆとりがない生活になりました。夫婦ともに時間に余裕がないので、子どもの話をゆっくりと聞く余裕もなく、ケンカまではいかないものの、ギクシャクしてきました。特に小学生の子に我慢させていると感じています。

福祉用具の売り上げを伸ばそうと、17時半以降は連絡を取らないとしてきたことを、業務用携帯の自宅持ち帰りを上司に許可してもらい、連絡がとれるようにしました。ケアマネージャーの中には、連絡がつかない業者とは取引しないという方もみえるためです。電話はほとんどかかってくるませんが、電話のことを気にかける生活になっています。営業をして件数を増やし、供給に貢献しても、給与はさほど変わりません。福祉用具の職員が一人退職したので、2人分に近い件数を持っていても給与は変わりません。2年間、営業をがんばってきましたが、件数を増やして、忙しくなっても給与が思うように増えず少ないままの月給に、営業しなくても変わらないなら・・・と心がいつ折れても不思議ではないと感じています。

正規職員との給与に差がありすぎるのも不満のひとつです。福祉専任職員は同じような年齢の正規社員と比べても給与が少なく、この秋、正規は中途採用者の給与見直しがあったのに、福祉専任職員の中途採用者は見直しされませんでした。

福祉用具の職員を募集していますが、応募もこない状況です。どんな人ならこの月給で生活できる人と思って募集しているのか疑問です。

最低賃金が1,500円になれば、自分の給与もあがります。生活費の心配が減ると精神的負担も減ります。切に給与のベースアップを願います。

パートの手記 B生協

ダブルワークをしても貯蓄ゼロ

私は入協して9年目、週4日配送パートとして働いています。時給1,308円です。週末は飲食店で3日ダブルワークをしています。夜間割り増しを含めて時給1,113円です。年収は2つの収入を合わせても税込み300万円弱です。子どもは4人ですが、長男は独立し家を出ています。去年結婚し、孫も産まれました。長女は大学生、次女は高校生です。次男は今年社会人になり少し気分的に楽になりました。夫は正社員として働いていますが、2年程前から仕事のストレスにより心療内科に通院しています。

私には一時金がありません。ダブルワークを始めたのはそれを補てんするためです。子どもにはお金が無いからといって、進みたい道があるのに公立の学校に無理矢理行かせるのは嫌でした。長男と次女は私立高校に進学しました。それだけが原因ではありませんが、結果、私の名義だけで700万円弱の借金を背負うことになりました。家のローンもまだ残っています。それでも元気で働いているだけ私はまだましな方だと思っています。ただ、これから先、貯金は0で65歳の定年まで借金を返し続けると思うと不安で、ゾッとします。

夫は月に一度通院し、その度に5,000円~8,000円の出費があります。長女も持病があり3ヶ月に一度通院し6,000円程の出費です。春には花粉症で3人通院します。いつも家族が最優先。私はよほどのことが無い限り病院には行きません。でも50歳になりいつまでも元気でいられるとは思っていません。病気になったら、いっそのこと早く死にたいとも思います。

お金が無いことで家族にも辛い思いをさせてきました。子どもには習い事もさせてやれなかったし、夫のお小遣いは最近やっと2万円に上げてあげることができました。長女は全て奨学金で大学に進学しました。つまり借金です。就職したら10年以上かけて払い続ける生活が待っています。次女には私立高校に通わせる代わりに携帯料金と自分のお小遣い、資格取得の資金はバイトをして賄ってもらっています。長男にも次男にもバイトをしてもらいました。

給料明細を見ても引かれる金額が大きくてため息しか出ません。がんばって

働いているつもりなのに、働いても、働いても楽になりません。私が悪いのでしょうか？まだがんばりが足りないのでしょうか？働くことは嫌いではないのです。でも年老いた父や母がいて、いつか介護が必要になり、定年まで働けなくなる可能性だってあります。パートの私は何かあれば一番に首を切られる対象でしょう。再雇用の制度もありません。

もし時給が 1,500 円になったら、孫におもちゃを買ってあげたい。1年に1度は旅行に行きたい。月に1度は外食にも行きたい。借金を早く返したい。老後の蓄えもしたい。人間らしい暮らしがしたい。わがままでしょうか？そんなささやかな願いでさえ、今の私には遠いところにあります。

最低賃金は労働者の生活の安定のために決められるはずですが、今生活に困窮している人はたくさんいます。世の中狂っています。どうか今すぐにでも最低賃金を 1,500 円以上に上げてください。私たちに明日の心配をしなくても生活ができる安心をください。助けて下さい。

パートの手記 C生協

ふつうに働いてふつうに暮らせる社会の実現を

私は 60 代女性、最近までパートで働いていましたが定年で再雇用となりました。夫も再雇用で働いています。子どもは 2 人いますが、1 人は正規職に就くことができず非正規雇用で働いています。今の給料では、奨学金の返済もあり生活費も充分ではないので、携帯代や保険代など学生の中から親が負担している分は、今もまだ親が負担しています。

夫と私が再雇用になったことで、収入面では世帯として、約 150 万円減っています。私が勤める生協はパートも再雇用も同じ最低賃金ですが、一時金や手当などで大きく差が出ています。年金もこの先どれくらい貰えるのか不安があります。年金のお知らせで確認しても、夫婦 2 人で貰ってやっと生活できる金額にしかありません。お知らせの額も年によっては減っている場合もあり、将来への不安しかありません。

パートで、夫の扶養の範囲内で働くという方も多く、私もその範囲で働いていました。子どもが大学生の時は収入が必要だったので、ダブルワークで扶養を外れて国民年金をかけていました。しかし、3号（夫の扶養）でも1号（自分で年金をかける）でも貰える年金額に差がない、割り切れない思いをずっと抱えています。特に国民年金だけでは、1人暮らしはまず無理だと思います。

『誰でもが普通に働いて普通に暮らせる社会の実現』当然のことなのに、遠いと思ってしまう。その現状を変える一歩が「全国一律最低賃金制度」の実現だと思います。

パートの手記 D生協

不安なく安心した生活を送りたい

現在家族6人、私(52)と次男(27)、夫(54)と父(89)と三男(23)別世帯で、長男(29)は別で暮らしています。父は介護施設に入所していて、その費用は父の年金で賄っています。次男は自分の給料で一人暮らしはしていけないと家から通っています。三男は無職です。はたから見るとみんな働いているから安定した生活をしていると思われていますが、実際は厳しい状況です。

生協で働き始めたのは14年前、夫の安定した収入もあり子どもたちの教育費を蓄えるために3.5時間勤務で働き始めました。長男が大学進学を迎える年に夫が退職し生活が一変、夫婦共に非正規労働者となりました。長男の大学進学と共にダブルワーク、時にはトリプルワークで働き、長男も一人暮らしで2つのアルバイトを掛け持ちして働きながらの大学生活、大学の授業料は奨学金を借り、親は教育ローンを借りてなんとか卒業させることができました。私たちの姿を見ていた次男は進学をあきらめ就職し、我慢させてしまった親として不甲斐なさを感じています。三男の高校の費用も教育ローンに頼り、卒業後に待っていたのは、教育ローンと住宅ローン、車のローンと公共料金の返済をかかえギリギリの生活状態です。長男の奨学金を返す手伝いもできず申し訳ない思いと、長男は奨学金返済と生活していくために必死に働き、奨学金の返済が40歳までだから結婚もできないと苦笑いをしています。

夫が正社員になり国民健康保険と国民年金から社会保険と厚生年金になり負担が減りましたが、手取り額が減ったのが痛いところです。夫の収入が増えることもなく年収約250万円と生協でロング勤務となった私の年収約200万円と、次男から生活費は多少入れてもらっていますが、支払いが滞る月もあり、今もアルバイト先を見つけダブルワークをして食費に充てています。唯一の救いは、家族みんな健康で病気もめったにしないことですが、年とともに体に負担が掛かりいつ働けなくなるかと思うと不安です。老後の資金を貯めることもできず、一生働かないと生きていけないね。と話しているところです。家と教育ローンの返済が60歳までで先が見えてきましたが、車は消耗品なので、乗り続ける限りローンが付きまといていきます。

生計費試算調査では単身者でも時給 1,500 円以上が必要との結果が出ていますが、夫婦でも時給が 1,500 円になり収入が増えれば楽に生活できるのと思う日々です。宝くじでも当たらないかと思いますが、くじを買うお金も食費に回せると思い買えません。

私たちの生活実態を伝えることで、ふつうに働けば誰もがどこでも安心して生活していける社会に少しでも近づいていくことを切に願います。大変な思いをするのは私たちの代だけで充分です。

パートの手記 E 生協

いつまで働くことができるか不安

店舗に勤務する 40 代後半スタッフです。家族は社会人となった子ども 1 人と の 2 人暮らしです。現在は店舗勤務 6 時間、その他 2 つの仕事をしています。休日はきちんとあるのですが、その休日に他の仕事を入れているため月 3 日くらいは何もない休みになります。今、生活費で負担が大きいのは家賃です。毎月毎月、生活費に重くのしかかっています。引っ越しをしようと思ってもその引っ越し代さえ出せない状況です。

とにかく今は将来のことが不安。そのために働ける時に働いています。今のところはトリプルワークをしても大丈夫ですが、今後、年を重ねていつまで働けるか不安で仕方ありません。そのためにも少しの時間でも働いてお金を貯めたいと思います。

パートから正規職員になって安定した給料を得たいと思っていますが、なかなか上手くいきません。せめて時給が 1300 円～1500 円になれば少しでも余裕のある生活、老後が待っているかもしれません。

パートの手記 F 生協

シンママに冷たい社会。せめて時給 1500 円に

私は今年 8 年目になる生協の配送パート職員で、小 4 と小 1 の息子を持つシングルマザーです。7 年前に離婚し、今は実家で暮らしています。

生協の時給は最低賃金ではないものの、大幅な残業カットを言われて手取りは減りました。収入は子どもの学費や給食費、日々の支払いに追われ毎月の給料は全て消えていきます。

プラスになることはまずなく、マイナスの時の方が本当に多く、子ども服1枚買うにも買い悩むこともしばしばある現状です。国は、両親と一緒に暮らしているからと、母子家庭なのに母子として扱われず、母子手当の申請もできません。

実家から出て自立しようにも、今のマイナスだらけの給料では、食費にまでお金が回るのか…と不安で仕方なく、したくてもできません。

「誰でも1500円」の時給になればどれほどいいでしょうか。子どもの服を買うにも悩まなくてもいい。明日の暮らしを心配しなくていい。親に頼ることなく、自立した生活を送れます。私はこんな日が来るのを1日でも早くと祈るように待っています。

パートの手記 G生協

安定した収入がほしい

生協のパート職員で、宅配で配達の仕事をして1日7時間、週5日勤務、週35時間の勤務をしています。

現在、中学1年生の子どもと二人暮らしです。

子どもは小さい頃から柔道をしています。使う道具や遠征費、月謝などがかかります。学校だけの勉強では補えず、周りのお子さんたちは塾に行くのが当たり前で、お母さん方から「まだ塾に行かせていないの?」と聞かれます。本当は塾に行かせてあげたいのですが、高い月謝で母子家庭の我が家では毎月の生活がいっぱいいっぱいで行かせることができません。家賃、光熱費に加え、食べ盛りの子どもの抱え食費がかさみます。これからまだまだ教育費がかかるのに貯金は全く無く、ギリギリの生活をしています。この先が本当に不安です。

職場では、残業をあまりしてはいけないのでがんばって定時で上がっていますが、収入は限られています。

老後に向けての年金よりも、今現在手元に入る生活費を増やしたいです。配達の仕事をして1日7時間働いてダブルワークをする体力は残っていません。

最低賃金1500円になって税金などの支払いが多くなってしまっているのが心配ですが、今は安定した収入がほしいです。

パートの手記 H生協

納得いかない新人事制度

0.9ヶ月 私が属する地域・職種が限定される職群と限定されない職場の今季の一時金の差である。同一労働同一賃金を謳った新しい人事・賃金制度は、私を含む多くの者を非正規から正規へと変え、賃金額も確かに上がりはした。待遇は向上したと理事会は胸を張る。だがある人が言った。「1級職員と2級職員ができた」と。同じ仕事でも、月例賃金も一時金も結局は違う。異動(移動)の差があるから。というが、制度の説明の際にあった働き方が選べるという聞こえのよい言葉はご家族などの事情で「限定(異動・移動ができない)=賃金が下がる」を選択した例はいくつも聞いたが「限定しない(異動・移動できる)=賃金が上がる」を選択し実現した例は聞いたことがなく、それどころかそう望んでいる人がどのような過程で実現されうるのか、その道筋すら示されていない。

さらに、別の人が言った。「正規が非正規並みになった」と。正規にあった有休とは別の有休扱いだった慶弔休暇は均等待遇の名の下に無給扱いだった非正規の低い方に合わせた。

やはり差は存在し、私たちにとっての真の待遇向上にはなっていない。同じ生協で正規職員13年 非正規で5年働いている私の実感である。だが、内々のその差をボヤいてる場合ではない。私たちの仕事の価値は、他の生協や会社と比べてどうなのかを見ていかなければならない。賃金は組織の経営状況からではなく、もっと自らの生活から考えなくてはならない。誰かがいいようにしてくれるという都合のいいことなど起きない。自分たちで関わっていかなければ望む方向には変えることはできないのだ。一人で憂っているひまはない。一歩 いや半歩でもいい、1人でも多くのなかまとともに行動を起こしていきたい。

パートの手記 I生協

最賃に張りつく時給はおかしい

私は50代の女性で、宅配の事務パートをしています。夫は障がい者なので週

に何度か通院が必要です。そのため、通院の合間を縫う形でトリプルワークをしています。成人した子ども2人が家計を助けてくれるため、なんとかやりくりしている毎日です。

1週間の働き方は、スーパーで3時間(残業あり)の4日、生協で4時間の5日と月2回3~4時間の配達仕事をしています。バラバラの時間ですが、仕事で1日7時間近く拘束されています。職場が別々のところなので、通勤時間がかかります。同じ場所でフルタイムで働いている人より、通勤時間はかかっていると思います。

夫の障がい者年金も出るようになったので、深夜の仕事を昼の仕事に変え、体力的には楽になりましたが、トリプルワークをしても年収は200万円以下のワーキングプアです。これから子どもが家庭を持って出ていき、年金生活になることを考えると食べていけないのか不安です。

コロナの影響か、一昨年の12月に勤めていたスーパーが2月初旬に閉店になると連絡がありました。7時間以上の契約者は他店に移れても、短時間契約者はどうなるか分からないとのことで、不安な正月を過ごしました。

年が明けて、短期パートも雇ってもらえることになり、1月末に今の職場に決まりました。しかし場所や時間が合わず退職した人もいて、パートの待遇は1ヶ月で簡単に解雇になるんだと改めて実感しました。経営が苦しくなると、一番に切られるのはパートです。短時間だから生活に影響がないと思われそうですが、ガッチリ生活費です。介護や子育てで短時間しか働けない人もいるのです。

短時間でも正規と変わらない仕事をしていたら、正規並の時間給を払うのは当然だと思います。仕事内容が同じなのに、なぜパートというだけで賃金が違うのでしょうか。職種や会社が違っていると給料はまちまちなのに、パートだけ最賃に張りつき、地域ごとに賃金を同じにさせられるのは納得いきません。

パートだと同じチェーン店で同じ仕事をして、地域によって〇〇〇円だからと時給が下がるのは納得いきません。販売価格が地域によって違うならまだしも、チェーン店なので同じです。する仕事も同じ、働く時間も同じなのに、東京に住んでいる人が手早く、地方の人が遅いことも無いと思います。同じ仕事なら同じ時給にしてほしいと思います。

生協労連（全国生協労働組合連合会）

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-1-9 南部ビル 3 F

電話 03-3408-0067 fax 03-3408-8955 Email QYG03057@nifty.com