

パート労働黒書 No.11

**最低賃金は全国一律
いますぐ 1,500 円以上！
めざせ 1,700 円**



人間らしく働き、暮らすために

正規と非正規の格差解消、均等待遇を前進させよう！

雇用の原則は「均等待遇」と「無期雇用」

2024年1月 全国生協労働組合連合会

働く人々をめぐる実態

1. はじめに

生協労連は、毎年「パート労働黒書」を発行し、非正規労働者の低賃金と深刻な働き方の実態をあきらかにしています。低すぎる賃金の実態、正規職員との賃金格差、生活できない賃金のためにダブルワークや、トリプルワークをしなければならないなど、多くの課題を浮き彫りにしてきました。生協労連がおこなった「2024年春闘準備のための生活実感アンケート」では、収入が増えているにもかかわらず、生活実感で「かなり苦しい」「やや苦しい」が3年連続で増加しています。収入が増加していてもそれを上回る物価高騰で、実質賃金が顕著に低下し、生活実感の悪化となってあらわれています。また、「非正規」のみの収入で生活している世帯の割合も引きつづき高くなっています。このような中で「切り詰めている費目」は「食費」で、生協に勤めていても、自分の店舗で食料品を購入することができないなどの声もあります。今回の「パート労働黒書」No.11では、「光熱費や食費の高騰が生活を圧迫している」「収入が年金だけになったら、今よりもっと切り詰めなくてはならない」「お金がないから子どもには進学は難しいと言いつけさせている」など、生協で働く人々をめぐる実態は、賃金の低さに合わせて、物価高騰の影響を受けてさらに過酷な状況になっています。

2. 働く人々をめぐる家計の状況

現在、非正規労働者は2183万人を超え、非正規率は37.8%（2023年12月前年同月数比較で39万人増加：総務省「労働力調査」）となりました。金融広報中央委員会があらわした金融資産非保有世帯（貯蓄ゼロ世帯）の割合は、30歳代で23.9%、40歳代で26.1%、50歳代で24.4%、60歳代で20.2%と、およそ4世帯に1世帯は貯蓄がない状態です。また、総務省統計局家計調査によると、65歳以上の無職世帯で毎月平均2万円の赤字がでていているという結果になっています。日々の生活費以外に老後のケガや病気などの医療費、自宅設備の修理代など、突発的な支出に対応するためにも貯蓄できる賃金に引き上げる必要があります。全国一律の最低賃金と今すぐ1,500円以上は喫緊の課題です。

3. 「パート労働黒書No.11」から見えてきたもの

以下は「パート労働黒書No.11」の概略です。生協や、その関連会社などで働く人からの聞き取りや手記は一部のものですが、これまで以上に多くの課題が見えてきました。異常なまでの物価高騰の中、貧困がますます拡大しています。私たちは誰もが人間として自分らしく生き、働き、将来も不安なく暮らせる社会にするために声を上げていく必要があります。

- ① 現在の物価高騰に給料が追いつかない状況にあること。
- ② 自分の生活だけでなく、家族の生活を支えなければならない実態があること。
- ③ 自分自身も将来不安がある中で、子どもの世代まで希望がない状況がつづく世の中を早く改善させる必要があること。
- ④ ダブルワーク、トリプルワークのため家族との時間が過ごせないこと。

I. 聞き取り編

1. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	自分・夫・子ども 2 人の 4 人家族
働き方の実態	週 5 日勤務 7.5 時間 時給 1,200 円
暮らしの実態	物の値段、ガソリン代や灯油代の値上がりで家計のやりくりが大変。今はなんとかかなっているが、生活が苦しい。
困っていること	1 月は連休があり、給料が少なくて困る。
希望・要求	早く時給 1,500 円にしてほしい。毎年時給が上がっても暮らしは楽にならない。

2. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	夫と自分の 2 人暮らし
働き方の実態	週 5 日、4 時間勤務 ダブルワークで週 5 日、28 時間 時給 930 円
暮らしの実態	夫が 1 年契約 (60 代) で仕事をしている。今年の継続は決まったが、来年の契約はどうなるのかわからないので、収入面が心配。今は自分が元気でダブルワークで働いているが、身体を壊したらと考えると不安でたまらない。
希望・要求	時給が上がって、一時金がもらえるととても助かるが。

3. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	1 日 7 時間 時給 1,500 円
暮らしの実態	物価高で貯蓄に回せるお金が減った。老後が心配。
困っていること	人手がなく、突発的な休みが取りづらい。
希望・要求	時給 1,700 円に。正規と同じ処遇をもとめます。一時金制度、退職金制度を導入してほしい。 ダブルワークを認めてほしい。

4. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	4 人家族
働き方の実態	1 日 6 時間、週 5 日勤務 時給 1,125 円
暮らしの実態	物価の上昇が止まる様子がないので、不安な生活を送っています。老いた親の介護にも不安を感じます。
希望・要望	少しでも安心な暮らしを送りたいです。

5. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	自分と子ども 2 人 (30 代)

働き方の実態	ダブルワーク ① 1日8時間 週5日 時給 1,100円 (交通費込み) ② 1日2時間 週4日 時給 1,032円 (時間帯手当有り)
暮らしの実態	他社正社員で60歳定年後、70歳まで働くつもりだったが、観光業の営業だったためコロナ禍の影響を大きく受け、展望が見えず不安ばかりとなり、60歳で転職した。 物価高に対して、時給が追いついていないと感じる。県内でも仕事がたくさんある地域ではないため、仕事も選べない状況。
困っていること	収入が増えないため、水道光熱費・食費を切り詰めるしかない。今のところ子どもに頼らずがんばりたいと思っている。
希望・要求	物価上昇、そして仕事内容に見合った時給に引き上げてほしい。

6. 女性 40代

属性	女性 40代
家族構成	3人家族 夫 40代、子ども 10代
働き方の実態	10時30分～15時45分 週4日 時給 935円
暮らしの実態	共働きの家族です。大学生の子どもが1人いますが、学費などの支払い、他ローンなどもありまだまだ大変で毎月ギリギリの生活を送っています。 現在週4日から5日に変更して社会保険などに加入しようかどうかを迷ってもありますが、なかなか決断できずにいます。
希望・要望	時給のアップと、配達件数の多さの変更などをもう少し考えてほしいです。

7. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	4 人暮らし 夫、子ども 2 人
働き方の実態	1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,000 円
暮らしの実態	収入は変わらない。食費も生活費もすべて値上がったためか、すべての消費が増えている。 自分が自由に使えるお金が無くなりつつある。
希望・要望	シフト制をやめて、自分が働きたい時間帯を選べるようにしてほしい。

8. 70 代

属性	70 代
家族構成	3 人家族 実母 95 歳、弟、自分の 3 人家族
働き方の実態	1 日 4 時間、週 5 日 時給 1,112 円
暮らしの実態	家賃がないので暮らしていけるが、年金だけでは食べていけない。65 歳の定年で契約時間をフルタイムから週 20 時間に変えたが、社会保険に加入できるようになって良かった。食費と光熱費の値上げが大きくて生活が大変。値引き商品を買ったり、衣料品もセール品を買う。余裕がほしい。
希望・要望	時給 1,500 円はすごく魅力。自分が働けるうちに実現させたい。生活に余裕がほしい。大分県に友だちがいるが、最賃が低い。野菜などはこちらより安いと思うが、どこに行くにも車が必要で車検や税金、ガソリン代と経費がかかって大変だと言っていた。最賃を全国一律にすることは必要だと思う。

9. 女性 60代

属性	女性 60代
家族構成	夫 60代、自分の2人
働き方の実態	1日7時間、週5日勤務、社会保険加入 夫も自分も1年契約
暮らし実態の実態	夫の年金（基礎年金・厚生年金）、自分の厚生年金、夫と自分の給与所得が収入。家が古いのでリフォームが必要となり、リフォームローンを返済中。年金のみの収入になっても返済はつづく。働いている今のうちに少しでも貯えておきたいが、物価が高騰し給料は上がりず生活はますます苦しくなった。日々の食品はできるだけ安いものへと切り替えている。外食はほとんどしない。生活水準はあきらかに下がった。この先は不安しかない。
困っていること	せめて年1回旅行もしたいが、生活をさらに切り詰めないといけなくなり、悩ましい。この先もある程度まとまった金額で家の修繕費用がかかってくるのが想定されるが、収入が増えることもないだろうし、とにかく節約しかない。お金も心も、すべてに余裕がない。
希望・要求	せめて、物価高騰分の消費税を下げしてほしい。誰にも恩恵がある。子育て世代への給付は一時しのぎとしか思えないが、その分の負担を高齢者に押し付けるのはやめてほしい。私たちがギリギリの生活をおくっている。 「物価高騰を上回る賃上げ」は大企業の正社員だけのもの？非正規は関係ないように思える。政府が本気でそれを考えるなら、最低賃金の大幅引き上げで実現してほしい。

10. 女性一

属性	女性一
家族構成	4人家族 夫と子ども2人
働き方の実態	1日3.5時間、週4日勤務 時給1,150円

暮らしの実態 困っていること	食費、光熱費、子どもの教育費に出費がかさんでいる。子どもにかかる出費は抑えることができないので、食費と光熱費を抑えるようにしている
希望・要望	時給 1,500 円はとても良いことだと思うが、現実として子どもを育てているうちは扶養をはずせない。子どもの手をはなれたら長く働きたい。それまでに時給 1,500 円が実現していたら良いと思う。

11. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	自分と夫
働き方の実態	1 日 5 時間、週 5 日 時給 1,150 円
暮らしの実態 困っていること	夫は身体が弱く、あまり無理がきかない。 私の給料は、毎月ほぼ変動はないが、多いということはなく、貯えを切り崩して節約に徹する日々を送らざるを得ない。
希望・要望	1 日でも早く、今すぐ 1,500 円とは言うものの、自身の人事考課もあり、道のりは困難と思われる。一生懸命働いてはいるが、気持ちが萎えるばかりで、生きている意味って何なのかをいつも考えてしまう。

12. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	夫、子ども（2 人とも社会人）、自分
働き方の実態	週 3～4、1 日 4～7 時間、7 時間は週 1～2 回 扶養の範囲内で勤務
暮らしの実態	家族全員が働いている。今は生活に困っていない。自分も夫も再雇用で時給職。
困っていること	この物価高もあり、これから先年金だけで暮らしていけるのか、先が見えないので不安。働けるうちは働きたい。夫も元気で働きつづけてほしい。

希望・要望	生協は他と比べて待遇は良いと思う。それは労働組合があるから。他で働く友人などの話を聞くと、パートは簡単に時間削減や解雇、雇止めをされている。雇用がきちんと守られる社会になってほしい。
-------	---

13. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	4 人家族
働き方の実態	1 日 3 時間、週 5 日 時給 1,015 円
暮らしの実態 困っていること	収入は変わらない。 人手不足で有休がとれないので身体がそろそろ限界です。
希望・要望	シフト制をやめてほしい。

14. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	5 人家族 夫、子ども 2 人、祖母
働き方の実態	1 日 7.5 時間、週 4 日 時給 1,409 円
暮らしの実態 困っていること	残業が減って収入が減った。物価高騰で生活費を工面するのが大変。
希望・要望	一時金と退職金込みの時給になっているため、一時金と退職金がある制度に変更したいが、今の制度ではできない。老後の生活が不安。

15. 女性 20 代

属性	女性 20 代
家族構成	1 人暮らし
働き方の実態	直近 1 ヶ月では約 115 時間、16 日ほど。 契約は月曜日～木曜日の遅番シフトで同乗パートとして働いている。金・土・日は派遣などでダブルワーク 時給 1,135 円
暮らしの実態	コープの給料だけでは、臨時出費に対応できない。 例えば、忌引きや家庭の事情で休む、怪我や病気をした際にパートやアルバイトは仕事を休むとその分給料が減ってしまう。緊急時に経済面と精神面の両方が苦しくなる。
困っていること	貯蓄ができないため、トリプルワークをしていた時期があり、体調を崩してしまった。無理をしすぎて体調を崩してしまい、給料が減ってしまうという負のスパイラル状態に陥ってしまった。
希望・要望	基本時給を大きく引き上げてほしい。

16. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	子どもと 2 人
働き方の実態	1 日 6 時間、週 5 日 時給 1,075 円
暮らしの実態 困っていること	お盆や年末年始の休みが多いと、翌月の給与が少なくなる。
希望・要望	毎月同じような生活ができるように、時給のアップを要求したい。

17. 男性 30 代

属性	男性 30 代
家族構成	自分、妻、子ども 2 人
働き方の実態	週 4 時間×6 24 時間 配送パートとして半日を 1 回 4 時間の契約 自営業と配送パートを兼業 時給 1,405 円
暮らしの実態 困っていること	自営業のため社会保険がないので、配送パートで勤務。店の光熱費がかなり高くなり、バイトも雇いたいが入件費はかなりの出費。配送パートの給料を店の補填にしている。 子どもはまだ小学生なので、これからお金が必要になってくる。妻は自営の店で、年中無休で働いている。
希望・要望	小学生の子どもたちが習い事をしている。小学校 5 年生から中学校 3 年までは手当があり助かっている。高校 3 年まで延長してほしい。 子どもの医療費の窓口負担が、現在 1 人 500 円を 2 回までとなっているが、入院と通院は別カウント。歯科も別となるので、限度額 2,500 円はかかることになる。すべてで 1,000 円にしてほしい。 光熱費の補助制度がほしい。夏は特に空調をつけないと体調を崩すほどの気温になる。 国民年金だと現役引退後に生活に困るのではないかと心配。世の中の物価の値上げを考えると、自分が受給するところには生活の足しにはほぼならない気がするので、国民年金のシステムをもっと見直してほしい。

18. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	夫、子ども 2 人、自分
働き方の実態	1 日 4 時間、週 5 日 時給 1,030 円

暮らしの実態 困っていること	物価高騰により家計が苦しい。
希望・要望	時給のアップと労働時間を増やしてほしい。

19. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	夫、子ども、自分
働き方の実態	1 日 7.5 時間、週 5 日 時給 1,440 円
暮らしの実態 困っていること	時給制のため、月によって変動があること。一時金がないこと。業務内容が毎年しんどくなること。
希望・要望	とにかく貯金がしたい。未来のことを考えて、ゆとりを持ちたい。

20. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	3 人暮らし
働き方の実態	1 日 5 時間 週 5 日 時給 970 円
暮らしの実態 困っていること	昨年より収入が減りました。孫も生まれ、娘が出産で帰ってくるので出費が増えます。夫も 65 歳を過ぎ、給料が下がったのに物価は上昇して困っています。
希望・要望	物価も上がっているので、その分時給も上げてほしい。パートでも一時金を出してほしい。

21. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間、週 5 日 時給 1,030 円
暮らしの実態 困っていること	昨年の春から時給が上がったので、収入は増えたが、子どもが県外の大学に行く予定なので少しでも貯金ができるように生活しているが、物価が上がり、思うようには貯金ができない。老後、年金も下がり貯金がないと生活していけるか不安。夫も 54 歳なので定年も近く、いつまで働いてもらえるか不安。自分の身体もあちこち痛むのでいつまで働けるか不安。
希望・要望	物価も上がっているので、その分時給も上げてほしい。パートも一時金を出してほしい。

22. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	夫、子ども、自分
働き方の実態	1 日 5 時間、週 4 日 時給 970 円
暮らしの実態 困っていること	物価の値上がりにより食費やガソリン代が上がり、家計を圧迫している。
希望・要望	労働条件の改善と時給が上がることを希望します。

23. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間、週 5 日 時給 1,030 円
暮らしの実態 困っていること	労働時間が減ったので、昨年より収入が減っています。子どもにお金がかかっているの、老後の生活への貯金について不安です。
希望・要望	賃金を上げてほしい。仕事量は増えているのにそれに見合うように給料が上がっていない。

24. —

属性	—
家族構成	1 人暮らし
働き方の実態	週 5 日 9 : 45 ~ 17 : 15 + 残業 時給 1,245 円 (評価により +100 円)
暮らしの実態 困っていること	生協の現状の時給や給料だけでは生活が苦しいです。 通勤用の車を所有していますが、スタッドレスタイヤを購入できず、ノーマルタイヤで通年過ごしています。また、車検時も何とか受けることができましたが、2 年後の車検が心配です。 貯蓄も厳しく現在は評価を取れているため、少し時給が上がりましたが、評価を取らないと時給があがらないのは日々プレッシャーを感じます。外食もほとんどできず、出勤時はお弁当を作り、持参しています。
希望・要望	基本時給を大きく上げてほしいです。一時金もほしいです。

25. 男性 60 代

属性	男性（60 代以上）
家族構成	配偶者・義母との 3 人。
労働時間・日数	ダブルワーク（ときにトリプルワークの時も有り） 生協での仕事が月曜日～土曜日まで週 28.25 時間。7：30～13：15（曜日により変動あり）。 もう一方の仕事は週 16 時間（平均 17 時～21 時）。2 つの仕事の休みがズレるため、一週間休みがないこともある。腰を痛めたことがあるが、通院する時間も取りづらかった。自身でコルセットを買い、今でも予防等のために用いている。 期間によりかなり忙しく時間内で作業が終わらない日がつづくことがある。
時給	900 円
暮らしの実態、困っていること	年末年始の休みなどは嬉しいが、勤務時間が少なくなるため生活費のやりくりで困る。 2 つの仕事の間が通勤時間を含めると 2 時間ほどしかない曜日がある。妻も仕事をしているため、その間の時間で分担している家事をこなしている。できるだけ休む時間をとっているが、日々が忙しく生活を楽しんだり味わったりする時間が少ないと感じる。ダブルワークをしていると、休みがズレることもあり、1 週間休みがないと身体の疲れが取れにくい。また、家族と過ごす時間が少なくなり、今県外にいる子どもが休暇で帰ってきて、家族でどこかに行くといったこともしにくい。また、主に妻がしている高齢の義母の世話の手伝いもできない状態である。 休みが多い月は賃金が安く、家のローン等の支払いがキツイ時がある。別の月に貯めておいて当月に当てようとしているが、そもそもの時給が低いため、思うようにならない。電気代を始めとしたさまざまな物価が上がっているため、今でも苦しさを感じるが、今後もっと苦しくなると思われる。
希望・要求	①週休二日の導入。ダブルワークをしていると、どうしても休みのズレは仕方がない面もあるが、その不都合をできるだけ減らすためにも、また、少なくとも半日休める余裕を作るためにも週休二日制はぜひとも導入してほしい。土曜日は 2 時間の勤務であるが、仕事内容を考えると土曜日の仕事は金曜日にできるのではないかと思われる。 ②人員の増加。週休 2 日の実現や時間内でのオーバーワーク、感染症等での欠勤・有給休暇等を考えると、もう少し人員にゆとり

	<p>が欲しい。</p> <p>③時間給を上げる。休みを多くしてもその分賃金が低くなると、また別の仕事を増やさなければならない。また、早朝勤務の方々と重なる時間帯（45分間）があるにも関わらず（実質はもっと多い）、時間給が低いことには不公平感を感じる。また、カイロやマスクなどの支給品はありがたい反面使いづらい面もあり、その分時給を上げて頂き、自分たちにとって使いやすいものを買えるほうが良いと考える。</p>
--	---

26. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	自分、子ども 2 人の 3 人家族
働き方の実態	パート 週 23 時間契約 時給 929 円+ (0 円～60 円) ダブルワークもしている。 一時金年間 2 ヶ月程度
暮らしの実態	パートで働いている。社会保険に加入した。 今は実家で暮らしているので、かなり助けてもらっている。 下の子どもがまだ小さいので、これ以上時間を増やすのが難しい。
困っていること	(限定) 正規職員への応募も考えたが、異動もあり子どもが小さいので、あきらめた。 社会保険に加入できて良かった面もあるが、母子家庭での減免措置もあったので、今は保険料負担が増えて生活がキビシイ。
希望・要望	1,500 円になれば、今の時給の約倍近くになる。実家で暮らしているので、家族で生活したいとも思っている。 旅行など連れて行ったことが無いので、旅行にも連れて行きたい。 また、上の子どもが大学も考えているので、奨学金は借りてもらわないといけないが、少しでも手助けできればと思う。 それに最低賃金が上がれば子どものアルバイト時給も上がるので、子どもにとっても良いことだと思う。

27. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	本人・夫 子ども（高校生 1 名、中学生 2 名）
労働時間・日数	店舗パート 1 日 6 h 1 ヶ月 120 h 社保加入 1 ヶ月の残業時間 10 h ほど（最近はない）
時給	1,045 円（日祝日の割り増し 1 h / 200 円あり）
暮らしの実態 困っていること	<p>元々は 1 日 4 h 勤務の扶養範囲で働いていたが、1 年ほど前、夫が自営業（電気設備関係）に転職。子どもの進学と重なったので、事業が軌道に乗るまでの収入面を不安に感じ、自分がもっと収入を増やさないとならないと思い、6 h 勤務の社会保険加入契約に変更した。3 人の子どもたちは自分の扶養に入れた。</p> <p>働く時間が 2 時間増えたので、その分の収入が増えると思っていたが、増えた分がそのまま社保の支払いになった。手取りが以前より少ない月もあり、愕然。夫の夢（自分で事業をする）は応援したいが、今後の教育費を考えると、夫と自分の収入をあわせても不安が大きい。現実問題として、6 時間のパート勤務では食べていけない。収入の増加は教育費の負担増に追いつかない。節約の次元ではないと感じる。</p> <p>結局、夫は以前の会社勤めに戻ることを選択した。しかし、これからの生活や教育費の事を考えて、自分の契約時間は変えず、今の働き方を維持する事を決めた。</p> <p>子どもたちの世話も精一杯したい。身体の負担は大きいですが、今は休んでいる場合ではないと思っている。</p>
希望・要求	<p>子どもを扶養しているのだから、家族手当を正規労働者と同様に適用してくれと労働組合を通じてずっと訴えていたが、実現していない。正規労働者にある制度が、なぜ時給労働者に適用されないのかと思う。</p> <p>希望休みを都合してくれるなど、周りの理解もあり、仕事自体に大きな不満はないが、もっと制度や処遇を改善してほしい。今は子どもの成長が楽しみ。子どもたちの将来が制限されることなく、好きな進路を選ばせてあげたいと思う。</p>

28. —

属性	—
家族構成	自分、夫、子ども2人、の4人家族
働き方の実態	契約時間は週14時間 現在はエリアも広く、よって担当サポーターも多数いる為、個別対応していると残業することもある。
暮らしの実態 困っていること	扶養内で働いている。子どもは、1人は社会人、もう1人は学生なので、もうしばらく学費の工面は必要。
希望・要望	

29. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	自分、夫、子ども2人、夫の母
働き方の実態	1日5時間 週4日 時給 1,000円
暮らしの実態 困っていること	物価高、光熱費、ガソリン代の高騰
希望・要望	時給が上がることを希望します。

30. 女性 —

属性	女性 —
家族構成	夫、子ども2人の4人家族
働き方の実態	出勤日数3日週14時間の契約。 以前は1日6時間働いていましたが、最近は定時に退勤でき

	ない忙しい日は他の方に仕事を依頼できる環境になり、ほぼ残業なしで働いています。
暮らしの実態 困っていること	いろいろなものが値上げ、値上げで食費も上がり、子どもも大学生と中学生で学費もかかり、年々出費が増えています。
希望・要望	

31. 女性 60代

属性	女性 60代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	1日 3.5時間 週5日 時給 1,030円
暮らしの実態 困っていること	時給が上がったので、昨年よりは収入が増えましたが、物価が上がり、今まで以上のお金が必要になりました。60代なので後何年働けるか不安なので少しでも収入が得られることを考えていますが、体力の面では不安です。
希望・要望	時給を上げてほしい。同じ仕事をしていても60歳を過ぎたら昇給しないので、モチベーションが下がります。

32. 女性 ー

属性	女性 ー
家族構成	自分、子ども2人、の4人家族
働き方の実態	契約時間は週 16.25時間 たまに年収の壁を超えそうになるので年末に時間を調整する年があります。その時は業務内容も減らしてもらっています。
暮らしの実態 困っていること	上の子の大学受験、再来年には下の子も大学受験を控えているので、これから出費はかさんでいきそうです。

希望・要望	徐々に時給が上がるのではなく、一気に上がってくれた方が、壁を気にせずに働く事ができると思っています。
-------	--

33. 女性 ー

属性	女性 ー
家族構成	1人暮らし
働き方の実態	物価高になり生活は苦しくなるばかり。扶養家族がないので、社会保険料、税金も高く、手取りが少ない。生活費は削れる部分は削っているが、食事を1日2回にするときもあるほどです
暮らしの実態 困っていること	将来への不安が大きい。 来年配送方法が変わると時給が200円以上上下がる。そのうえ、配送もきつくなるので、働き続けられるのだろうか？ 転職した方がいいのか？
希望・要望	

34. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	1日3時間 週5日 時給 1,000円
暮らしの実態 困っていること	子どもが留学中で、円高の影響が大きく、出費が数十万円単位で増えました。試算と大きくかけ離れたので働き始めましたが、追いついていません。
希望・要望	時給を上げてほしい。

35. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	夫 子ども2人 自分
働き方の実態	1日5時間 週4日 時給 1,000円
暮らしの実態 困っていること	教育費、家の修繕費などにお金がかかり、老後のための資金を貯めたくても貯まらない。
希望・要望	時給が上がることを希望します。一時金の給付。

36. 女性 ー

属性	女性 ー
家族構成	夫、自分、子ども3人の5人家族
働き方の実態	契約時間は週30時間。
暮らしの実態	夫婦共働きなので少しは余裕があります。
困っていること	配送方法が変わるので、時給がかなり下がる。うえに、仕事が重くなる。(個配ばかり)ので体が続くかどうか不安です。(今までがんばってきたのにどうなるか)
希望・要望	

37. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	夫 子ども 2 人 自分
働き方の実態	3.5 時間 週 5 日 時給 1,118 円
暮らしの実態 困っていること	<p>夫は大工で自営業。大手建設会社の下請けをしており、単身赴任をしていました。親会社に地元で仕事があると言われて戻ってきましたが 3 ヶ月間仕事が無い状態になりました。共済会の貸付や労金の教育ローンで補填していましたが生活はカツカツです。貯金も崩して生活をつなぎました。次男の大学の学費は給付型奨学金に貸付奨学金を加えて賄っています。長女は発達障害があり、通信制高校へ通学していますが私学同様の学費がかかります。教育ローンを組んだので 70 歳まで返済しなくてはならなくなりました。</p> <p>次男が大学院へ進学するための資金確保も奨学金でギリギリだし、長女の就職も不安があります。長女が車の免許を取りたいと言うので、この資金調達も頭が痛いです。</p> <p>夫は 1 棟幾らの契約のため収入が不安定なので、生活は苦しいです。</p>
希望・要望	<p>欠員解消をしてほしいです。欠員のため、朝残業が必至です。物価高騰で生活がカツカツなので、賃上げしてほしいです。返済に追われない生活になりたいです。雇用保険のある契約に戻りたいと思います。</p>

38. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	2 人暮らし
働き方の実態	<p>1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,030 円</p> <p>他に 1 日 5 時間 週 3 日以内 時給 1,040 円 1 日 3.5 時間 週 3 日以内 時給 1,000 円 のトリプルワーク</p>

暮らしの実態 困っていること	オール電化に切り替え、太陽光パネルと蓄電池設備を設置してローン返済中。ローンを払い終えるまで、夫とともに元気に働きつづけることができるか不安に思っている。
希望・要望	65歳で時給が下がるとローン返済のために生活の質に影響がある。同じように仕事ができるうちは時給が下がらないことを望む。

39. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	1日4時間 週4日 時給 1,000円
暮らしの実態 困っていること	子どもが私立大学・下宿生活だったので仕送りが必要で貯金できなかった。
希望・要望	子どもが社会人になったので、貯金したい。時給を上げてほしい。

40. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	2人暮らし
働き方の実態	1日5時間 週3日 時給 1,000円 ダブルワークで 1日4時間 週3日以内 時給 950円
暮らしの実態 困っていること	築30年の家のローンが終わったとたんにあちこちガタがきてリフォームを検討中。リフォームのために老後資金を使うか、ローンを組むか、なかなか踏ん切りがつかない。
希望・要望	長く働けて時給も高くなることが見えていれば、安心してリフォームできる。

41. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	2 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,000 円
暮らしの実態 困っていること	物価の高騰、1 人暮らしの子どもの大学費用と生活費、高校生の塾、自分の病院代、家の修繕費と出費が多くなってきた。
希望・要望	給料が上がること。物価高騰が終わること。

42. 女性 40 代

属性	女性 40 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,000 円 ダブルワーク 1 日 3 時間以内 週 3 日以内
暮らしの実態 困っていること	子どもの大学進学に伴って生活がすごく苦しくなった。田舎から大学へ行かせるのは想像以上に厳しかった。
希望・要望	賃金をあげてほしい。肉体労働以外の仕事と組み合わせて長い時間で働きたい。

43. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	3 人暮らし
働き方の実態	1 日 4 時間 週 5 日 時給 1,010 円
暮らしの実態 困っていること	子育ては一段落した。義母の介護によって仕事がいつまで続けられるか、自分たちの老後のお金は足りるのか不安。

希望・要望	他県と同じくらいの時給を希望する。
-------	-------------------

44. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 週 4 日 時給 1,000 円
暮らしの実態 困っていること	今年になってから病気になって通院しています。年をとってあちこち悪くなり、通院するとお金がかかり、働く時間が短くなって収入も減りました。お金はあった方がいいです。
希望・要望	年金だけではとても生活できないです。元気で働けるうちは年齢に関係なく働きたいです。

45. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	1 日 4 時間 週 4 日 時給 1,200 円
暮らしの実態 困っていること	夫が 3 月末で退職するので年金受給まで期間があり、生活に不安を覚える、義母の通院・介護、実父の長期入院でお金がかかるが、介護などで仕事量を増やすこともできない。
希望・要望	給料があがって、一時金がもらえるようになってほしい。

46. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	1 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,000 円
暮らしの実態 困っていること	夫が亡くなり、年金生活になった。通院と物価高騰で生活が苦しくなっています。
希望・要望	70 才定年なので、体が大丈夫なら働きたい・・・でも不安

47. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人暮らし
働き方の実態	1 日 6 時間 週 5 日 時給 1,460 円
暮らしの実態 困っていること	夫が病気のため、退職して通院中です。家のローンは残っています。収入が減り、支出が増えて不安です。実父 98 才、父の弟 90 才はいつ何があるかわからない年齢です。想定外なことがおきているので自分にも退職金があったら良かったと思うようになりました。
希望・要望	60 才以上でも一時金を要求します。

48. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	5 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 週 5 日 時給 1,030 円
暮らしの実態 困っていること	子どもの教育費（塾代）の金額が大きく、かなり負担に感じている。収入の増え方より支出の増え方の方が大きく、この先もずっと続くのかと思うと不安になる。 今の 3 時間契約の仕事で大丈夫か、もう少し仕事を増やすな

	どして収入を増やさないといけないかな…
希望・要望	支出が増えたとしても、時給がもっと高ければ、このまま生協で働き続けられます。

49. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	2 人暮らし
働き方の実態	1 日 3 時間 45 分 週 5 日 時給 1,030 円
暮らしの実態 困っていること	夫と年齢差があり、現在 満額の年金受給を受けながら、夫もパートで働いています。夫が正規の時より収入は減っていて大変です。持ち家のローンは終わっていますが、税金とメンテナンスなどの維持費が負担になっています。この先、健康にも不安を感じる中、収入が年金だけになったら・・・と考えると今よりもっと切り詰めないといけないと感じて不安になります。
希望・要望	2 人とも健康で長く働けて、時給が高くなるとこの不安も少しは小さくなります。

50. 女性 60 代

属性	女性 60 代
家族構成	2 人暮らし
働き方の実態	1 日 3.5 時間 週 5 日 時給 1,000 円
暮らしの実態 困っていること	年金受給年齢がどんどん先になり、動けるうちは、働けるうちは…と働いています。子ども結婚などの大きい支出があり、細々と食費を削りやりくりしています。 今は元気ですが、病気したら…と思うと不安です。
希望・要望	時給を上げてほしいです。一時金もあってほしい。毎年、時給が上がるのがわかっていたら、不安が少なくなり、体に負担の強い出庫作業もがんばれます。

51. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	4 人 夫、子ども 2 人、自分
働き方の実態	7.5 時間×週 4 日 時給 1,409 円
暮らしの実態 困っていること	<p>今年、長女が就職して家にお金を入れてくれるようになったので、気分的には少し楽になりましたが、次女が来春大学生になることもあり、自由にできるお金はありません。余裕のある生活ができるようになるのは、数年後だと考えているし、この先まだまだ物価が上がるかもしれないので、不安は常にあります。</p> <p>年齢的にもいつまでも病気をせずにいられるとは思っていないし、実際に夫は精神疾患で通院中です。いつ治るのかの見通しも立っていません。</p> <p>老後の蓄えがありません。できません。給料が上がりません。一時金がありません。体力がいつまで続くか分かりません。特に夏が辛いです。国の政策が国民いじめになっていると思います。</p>
希望・要望	安心して暮らせる収入が必要です。パートの賃金体系が複雑で、職場のなかま同士で不協和音が生じているので、分かり易く統一して欲しいです。正規とパートの格差是正を求めます。

52. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	3 人家族 自分、夫、ともに非正規 子ども 1 人
働き方の実態	生協：パート職員 3.5 時間 週 5 日勤務 時給 1,055 円 派遣会社に登録してダブルワーク 時給 1,100 円くらい（派遣先によって異なる）
収入の実態	昨年に比べて出勤日数が減ったため収入は減りましたが、減った分ダブルワークで補ったため変化なし
暮らしの実態	夫は、父の個人経営会社に勤めていましたが、仕事が減り、給与ももらえなくなったため転職するよう言っていました。私は、生協のパート以外でも働くことを決め、派遣会社に登

	<p>録しました。生協が休みの時は、派遣で単発の仕事を見つけ働きにいています。</p> <p>私と同じ派遣会社で夫も働けないかと仕事を探し、長期の仕事があったので、派遣会社に登録し働き始めました。</p> <p>時給制なので、働いた分の給与しかもらえませんが、収入があるという安心感は得られています。</p>
困っていること	<p>私も夫も非正規雇用のため、ボーナスもなく収入が少ないです。</p> <p>車のローン返済もあるので、生活に余裕がなく、老後のお金も貯められません。</p> <p>子どもが私立高校に進学したため、学費+お金がたくさんかかって大変です。</p> <p>子どもは卒業したら専門学校に行きたいと言っていますが、お金が無いから進学は難しいと言いつけています。でも、本当は好きな所に行かせてあげたいです。</p>
希望・要望	<p>最低賃金が上がると時給も上がりますが、いますぐ 1,500 円になれば生活にも多少余裕ができると思います。</p>

53. 女性 50 代

属性	女性 50 代
家族構成	夫と 2 人
働き方の実態	<p>生協の非常勤ヘルパーと警備の仕事のダブルワーク。現在は訪問介護の利用者さんの都合によりサービスに入っていない状態のため、警備の仕事がメインになっている。労働時間は 1 日 3 時間以内で週 3 日以下。</p> <p>時給 警備の仕事 1,300 円 非常勤ヘルパーは 1,400 円+処遇改善加算。</p>
暮らしの実態 困っていること	<p>30 代で乳がんになり手術でリンパを取ったので、疲れた時に回復までに時間がかかる。そのため普通の人のような時間は働けず、短時間労働しかできない。</p> <p>自分も夫も定期的な通院と服薬がある。歳をとっていくので、それらが減ることは考えられない。アレルギーの関係で 2 ヶ月に一度もっている眼科の薬が最も高い。年金受給までにはまだ年数があるため、仕事は続けるしかない。特に非常勤</p>

	<p>ヘルパーの収入が不安定だし、警備の仕事も今の仕事は2ヶ所目で、その前にやっていた警備の仕事も登録を切らずに残してある。友人からは1ヶ所に絞ったらと言われてたりするが、非正規の仕事は不安定なので複数の収入源を持っていないと不安。1ヶ所に絞ったらそれがなくなった時に収入がゼロになるリスクがある。</p> <p>自分も夫もコロナ感染症に罹患して数ヶ月休んだことがある。その時は給料収入がなくなり、自治体から補助金を借りた。何度か借りて、トータルで200万円くらい借りている。毎月1万円ずつ返済しているが、何年かかるかわからない。生活は楽ではないにも関わらず、返済が免除になるほどの低収入ではないため返し続けるしかない状況。現在住んでいる賃貸マンションが築50年以上で老朽化しているため、オーナーが建て替えを計画している。1年後までに立ち退きを迫られていて、立ち退き料が立ち退き後に入るため、一旦引っ越しにかかる費用を自己負担しなければならない。</p>
希望・要望	<p>何年かおきに立ち退かざるを得ない状況にあって、何とも住宅状況が悪い。非常勤なので住宅補助は望めないが、歳を取っても年金だけで暮らせる人は少なく、働き続けなければならない人が多い。弱い立場の人のことを自分のこととして考えられる社会であってほしいと思います。</p>

54. 女性 60代

属性	女性 60代
家族構成	2人暮らし 子どもは独立
働き方の実態	1日4時間 週5日 時給 948円
暮らしの実態 困っていること	<p>夫は49歳の時に脳出血で右半身が不自由になり障害者2級です。言葉も不自由で高次機能障害があります。会社には病気後、給料は随分下がりましたが契約社員として60歳まで勤めました。</p> <p>現在、夫は63歳で障害者年金をもらっています。ハローワークにも行きましたが、定年後の職場を見つけることは困難でした。去年、膀胱癌が見つかり治療のため入退院を繰り返しました。癌が転移してまた入院したら医療費が膨らみ、ど</p>

	<p>れだけかかるのかと思うと怖いです。車の保険料、車検などの維持費も大きな出費ですが必需品です。私が働けなくなった時のために、今は少しでも貯蓄をしないといけないと思っています。</p> <p>後4年程で私も年金がもらえるようになります。出産まで厚生年金を払っていましたが、その後は扶養の範囲で働いていたため、もらえる年金は今の給料より少なくなるので働き続けられないといけません。身体が続く限り働きたいと思っています。</p>
希望・要望	<p>数十円のベースアップだと、税金や社会保険の支払いや物価高騰で消えてしまいます。今すぐ1,500円になってほしいです。</p>

55. 女性 50代

属性	女性 50代
家族構成	夫 50代 現在は単身赴任中 長男、次男は結婚して別居 現在娘2人(20代 勤め)と3人暮らし
働き方の実態	9時から15時30分 週4日 時給 945円
暮らしの実態 困っていること	<p>施設の老朽化に伴い仕事場が移転し、機械が新しくなった事での研修が仕事と並行しておこなわれ、多忙な日が続きました。新しい仕事場は今までより遠くなり、通勤時間も長くなりました。</p> <p>機械に慣れるころに繁忙期になり、帰る時間が遅くなり道路渋滞も重なり神経を使う日が続いています。</p> <p>昨年より、社会保険に加入しましたが、手取りが少なくなりここ最近の物価高騰で3人暮らしですが、夫が単身赴任中の二重生活なので生活に余裕がなく考えながら買い物をする事が多くなりました。夫も来年再雇用となり、給料が下がるので、もっと大変になるかと不安になります。</p>
希望・要望	<p>娘は介護士として20歳から7年間同じ所で働いています。家に2万円入れてくれて、お弁当持参です。仕事をがんばっているのに給料が少ないと思います。</p> <p>親としてがんばっている娘に見合った給料がもらえる事を願っています。</p>

II. 手記編

パートの手記 A生協

手取りの少なさに将来が不安

自分は配送センターで働く 40 代の男性で、1 日 5 時間 30 分の契約で週 5 日、時給 1,100 円で働いています。

両親と家族 3 人で暮らしていますが、父母の年金は充分ではなく、かなりの部分を自分が補填している状態です。幸い、酒は飲まず煙草も吸わず、パチンコのような射幸心を煽る趣味にも興味が無いため、無駄な出費はそれほどなく、現在は持ちこたえています。将来への不安は大きいです。特に、父はかなり耄碌してきており、それに対応する母の補佐も必要なため、多少の貯金はあるものの、今後の暮らし向きへの懸念は尽きません。将来を考えると、両親が死去した後のことも視野に入れるべきなのでしょうが、まずは介護を経て無事に看取れるかというところです。

ひとまず、困っていることの筆頭に挙げられるのは、手取りの少なさです。同一労働同一賃金の実現は緊急の課題ですが、それ以前に、1 人の人間がきちんと暮らせるだけの賃金が支払われていないという実感があります。物価の上昇は著しく、驚きを乗り越えて今や呆れるばかり。商品は量が減るだけでなく、品質も落ち、結果的に生活水準も下降を始めています。徐々に貧困へと落ち込む現状は、まさに茹でガエルの例えを彷彿とさせます。

正直、先行きは不透明で希望は見えませんが、兎にも角にも、老後の不安を少しでも和らげる支援や政策が欲しいです。今はまだ比較的若いので何とでもなりますが、経歴と学歴が重視される日本の社会では、就職氷河期を経験し、祖父母の介護で正規の就職も見合わせざるを得なかった自分のような生き方をした人間は、社会的に極めて不利な立場です。正規に対するこだわりは無いので、パート労働者として生涯を終えても悔いはないですが、それで生きていかなければ意味はありません。現在の日本は、社会の傾向として「やりがい搾取」と「高齢労働者の使い倒し」を顕著に感じます。自分が若い頃は「60 過ぎからの豊かな老後」に想いを馳せたものですが、それも今や叶わぬ夢となりました。今や、力尽きるまで回し車の中で走りつづけるハムスターの気分です。

必要なのは労働環境の改善、そして主権者としての意識でしょう。賃金を上げ、年金を確保し、社会保障の切り捨てを許さず、利権団体と化した政治屋の集団を見極め、横暴を許さない態度を示す事だと思います。個人の力は弱いですが、こうしたことを常に意識して、集団として存在感を示していけるようになれば、少しは今後に希望が持てるように思います。生協は、理念を持つ組織として、これらを率先して進められる立場にいる（はず）ですから、自分が賃金や労働環境と同等か、それ以上に要求したいことは、生協が理念に基づいて

社会的責任を率先して果たす事です。

最後に、現代社会は全ての物事が政治に繋がっています。政治に無関心で生きる事はできません。それを少しでも頭の片隅に置いて、僅かでも社会を良い方向に向けられたら…と、思いを新たにしました。

パートの手記 B生協

老後の生活に漠然とした不安

1日6時間週5日で時給は1,125円で、現在は足りています。

子どもたちもそれぞれ家庭を持って、自分たちの生活をしており、夫婦2人での暮らしとなりました。いよいよ‘老後,,の生活が目前に迫ってきています。

今のところ、2人ともなんとか健康に、仕事もつづけてできていますが、今の収入が完全に無くなってからの生活を思うと漠然とした不安しかありません。現在の生活はおかげさまで不安なくできていますが、将来のためにせめて私が退職となるまでの後3年間少しでも貯蓄に回せるように、安定した生活が送れるように時給アップはぜひともすすめていって欲しいです。

定年になる年齢も、今後延長となっていくのかもしれませんが、65歳以降、果たして同じようにつづけていくことが可能かどうかは少々不安でもあります。その時の状態に合わせた仕事内容なら・・・と思いますが。

そんな都合よくいくとも思えません。

安心して長く働ける環境になることを強く求めたいです。

パートの手記 C生協

1,000円に満たない時給では先行き不安

私は生協に入協して3年の53歳の事務スタッフです。週5日の5時間勤務で時給は974円です。家族構成は現在1人ですが、子どもは2人おり、娘は26歳、既婚で子どもが2人、息子は24歳、既婚で子どもが1人います。

夫と離婚して子どもたちと共同生活する予定でしたが、子どもたちが結婚し現在は1人で自分のみの収入で生活しています。1,000円にも満たない時給では生活が苦しいばかりです。この物価高騰によって家計が圧迫され、生活に大きな打撃を受けています。せめて時給が1,000円以上に上がれば生活は少し楽になります。また、自分自身の体調も思わしくなく、気管支喘息や右手首腱鞘

炎を持っており、右手首腱鞘炎は医師からはなるべく使わないようにと言われて
います。毎月の病院代の支払いも厳しい状況です。コロナ禍で体調を崩すこ
とが多くて大変でした。衰えていく体力とこの時給で生活しなければならない
ことなど先行き不安ばかりです。それでも働かなければ生活ができません。時
給を上げてほしい。切実な願いです。

パートの手記 D生協

ダブルワークをせざるを得なかった

ダブルワークをしています。週5日ですが、1日4時間勤務だったのでもう1
つの職場でも働いていました。働きながら、2人の子育てと介護は大変でした。

生協では、宅配センターで商品を組合員に受け渡しをする仕事をしています。
もう一つの職場は、人と話さず、集中力を長く保つことを求められる仕事なので、
生協の仕事で組合員との会話は楽しく、「生協で長い時間働けたらいいな」と
思っていました。義母の介護で大変だった時に気持ちの切り替え方として組合
員から登山することをすすめていただくなど、生協で働いていたからこそ、介護
と子育てを乗り越えてこられたと思っています。

2024年3月で現在の仕事が閉鎖されることになりましたが、施設に入所した
義母の介護費用が必要なため、働かないといけない状況です。義姉も一緒に負担
していますが、それでも大変です。幸いなことに、もう一つの職場がフルタイム
に時間を延長してもらえることになったので 生協は退職することにしました。

生協の仕事はシフト勤務が多く、誰かが休んでもカバーしやすいように1日
3～4時間勤務の人がほとんどでパートが6時間以上働けるのは一部の人にな
っています。20年ほど前に生協がパートの社会保険料を負担しない目的で短時
間勤務を増やしたとも聞きました。そのため、誰もがフルタイムに変更できる環
境になっていません。

生協の仕事が好きだったので、生協で長い契約時間にしてもらえなかったこ
とが残念です。

パートの手記 E生協

いつまでたっても安定した生活ができない

店舗で勤務して23年、63歳になります。勤務時間は週5日×5時間、時給は992円で少しずつベースアップはありますが生活はいつもギリギリです。

身体が不自由な夫と2人暮らしです。仕事から帰ったら夫の世話をしています。夫の年金と私のパートの給料で生活をしています。子どもたちはそれぞれ独立しているので、子どもたちの生活もあると思えば中々頼りにくい状況です。

今後の生活のことを考えると不安ばかり…。

いつまで働けるのか、いつまで夫の世話ができるのか、この物価上昇の中でパートの時給は上がらないまま、いつまでたっても安定した生活はできません。

介護と仕事の両立は体力的に経済的に厳しいものがあります。夫を施設に入所させるための貯金もありません。この物価高騰の状況での夫の病院代、日々の生活費、電気代、ガソリン代などの支払いはこのパートの時給では無理です。せめて1,500円以上にならないければ生活が立ち行かなくなります。ぜひとも、みんなの声を政府に届けて安心して暮らせる社会であってほしいです。

パートの手記 F生協

「憲法25条」で保障された生活に ～聞き取りからの手記～

パートのIさんは、半年前に惣菜部に入ってきた19歳の女性です。前職の介護の仕事で腰を痛め、長く立っているのが難しいことや、軽いリュウマチで冬の寒い朝はなかなか起きられないこともあり、昼から夕方までの6時間契約で働いています。

この間、お昼の休憩時間に一緒にお弁当を食べていると、彼女はこんな話を始めました。

「実はお母さんがガンになって……。胃がんが転移して卵巣ガンを再発しました。入院して治療することになりました。」Iさんは3人きょうだいの長女で下に高校3年の弟と、小学2年の妹がいます。両親は離婚していて父親はいません。母親の入院中は兄弟の面倒をみなくてはなりません。

「それは大変なことになったね。お母さんの仕事はどうなるの？」

「今は休職扱いだけど、治療が長引いたら辞めることになるかもしれません。」Iさんは店長に、今の6時間契約を8時間に延ばしてもらえないかと相談にいき

ました。少しでも家族の経済状況を改善しようと考えたのです。職場としては覚えもよく、テキパキと仕事のできる I さんの申し出に異論はありません。是非ともがんばって欲しいところです。I さんはこれまで給与から 1 万円は家に入れて残りは自分が使っていました。時給は最賃額の 928 円で 6 時間 1 ヶ月 22 日働いたとして総支給額は 12 万 2 千円です。社会保険料や税金など引かれたあとは、携帯電話の通信料や車の保険料、自動車学校の授業料の分割払いの支払いなどに消えてゆき、残りはわずかです。8 時間契約になったとして、増える手取りは 4 万 1 千円余りです。これで今まで負担していなかった家賃や光熱費や食費をまかなうのは到底無理です。

「お母さんの治療が長引いたらどうしよう・・・ お母さんが失業したらどうしよう・・・」

不安はつものるばかりです。

惣菜の仕事は、他のメンバーと 3 人で午前の作業の片づけをして明日の支度をし、売り場を見ながら揚げ物の追加や巻きずしの追加をします。巻き寿司の機械を洗ったりします。惣菜の作業場は揚げ油が常に熱せられ、焼き物のコンベックも稼働していて、夏はクーラーがついていても暑いです。作業服の下は汗びっしょり、若い娘さんはちょっと敬遠したくなる仕事です。

「時給 928 円は低すぎます。せめて最低でも時給 1,000 円、できれば時給 1,500 円にして欲しい」と I さんは言います。私は彼女にこうアドバイスしています。

「今は仕事を覚えて、なくてはならない人になりなさい。いずれはリーダーになれるように、リーダーの仕事をよくみて覚え、リーダーの指示に従ってがんばるのよ。リーダーになったら時給も上がるからね」と。I さんは素直にうなずきません。しかし退職金もない、扶養手当も住宅手当もないパートです。正規とは愕然たる差があります。8 時間働いても「フルタイムパート」という名でくくられるパートの立場です。パートを安くて便利な雇用の調整弁だと思わないでください。一家の大黒柱が 1 日 8 時間働いたらその給与で食べていける賃金がほしい。最低賃金の引き上げを強く望みます。I さんの事例は、決して特異なことではありません。どこの家庭でも起こりえる事です。

最低賃金が 1,000 円になれば、一日 8 時間、月 22 日働いたとして月に 176,000 円、年収で 2,112,000 円になります。いわゆる年収 200 万円以下のワーキングプアの状態からは脱することができますし、時給 1,500 円になれば月額 264,000 円、月収 316 万円となり、安定した生活を送る事ができます。一日 8 時間働けば、憲法 25 条で明記されている「健康で文化的な最低限度の生活を営む」ことを保障するのは、当然のことだと強く思います。

パートの手記 G 生協

我慢の日々も限界です

私は問合せの電話オペレーターをしています。オペレーターには、注文を受ける者と問合せを受ける者の2種類のオペレーターがいます。私は2年間注文のオペレーターを経験して、問合せへの異動の声がかかりました。時給も20円上がるため、異動して1年が経ちました。組合員さんからの問合せには、スムーズにできる案件もありますが、無理難題、重大クレームとなると頭からつま先まで汗をかき、震えがとまらない事もあります。本当に大変な仕事です。10時30分から19時まで勤務しており、家に帰るのはたいてい20時頃になります。帰ると本当にクタクタです。正直、手取り20~30万円あれば苦にもならないと思いますが、今の私の給料は時給990円で、支給総額は16~17万円あっても、税金等を引かれたら手取りは月14~15万円です。私は、頂く給料をはるかに上回る仕事をしていると思います。

その手取り額から家賃3万円、光熱費2~3万円、食費は母と2人で3万円、保険代2万円、電話代2人で2万円、ガソリン代1万~2万円などを合計すると支出が13万~15万円で貯金は全くできません。去年は、車が故障して修理代に9万円かかり、母から借金しました。そんな状況を知ってか、母は私が帰るまで電気をつける事もなく、暗闇でエアコンもつけずに過ごしているようです。食費も値上がり凄いのので、食べたいものとか当たり前の値段では買えません。半額を狙って買い物をする自分が、情けなくなる事もあります。ガソリン代も値上がりしているので、以前は母を休みの日にドライブがてら連れ出していましたが、今はそれもできません。「何か良い事ないかな~?」が母の口ぐせになってきます。値上げラッシュが凄いです。それを解決するには、時給は最低でも1,500円は必要です。1,000円とか言っていただけません。家計は火の車、毎日が不安で、生活のためにきつい仕事をがんばるしかないのです。贅沢したいとも、しようとも思いません。不安のない、安心して暮らせる普通の暮らしがしたいだけです。車も高級な車に乗りたいとか思いませんし、普通の軽自動車でもいいです。今の私の車は、エアコンの働きの悪い軽自動車です。人を乗せてあげることも恥ずかしくてできません。どうかお願いします。情けない、明日のない、目の前に借金地獄が迫っている生活から解放され、普通の暮らしをさせて下さい。

非正規労働者であっても健康で文化的な普通の暮らしを営めるよう、時給1,500円をよろしくお願い致します。

パートの手記 H 生協

節約していても生活が苦しい

私は4人家族です。

2年前に大学を卒業して働きだした長女、大学生の長男、公務員の夫、そして私の4人です。私はパートで週14時間働いています。文庫のボランティアもしているので、時間的にも体力的にもギリギリです。息子は大学の近くで一人暮らしをしています。コロナ禍の中での入学でしたので、いろいろと考えた末、アルバイトはしていません。長女は昨年12月から急に関東地方へ転勤となり、生活費は別々になってしまいました。どんどん物の値段が上がった時期と重なり、食費、電気代など生活費は、同居する家族が1人減ったにもかかわらず、さほど変わりません。また、初めての1人暮らしなので、時々様子を見に行きたいと思うのですが、遠すぎて時間的にも金銭的にも難しい状況です。長女の様子が気がかりなのですが、どうにもなりません。それに加えて、長男の大学の授業料が2023年度春学期分だけで4万円も値上がりしました。目を疑いました。

厳しい話は続くもので、7月には職場で正規職員が一人減り、その分、パートへの負担が増えました。残業はすると言われるし、今までも精一杯やってきたのに、さらに忙しくなり、もう限界です。それに加えて、年5日の有給休暇を取らなければならない、いつだったら休んでも大丈夫なのかだけを考えて休んでいるのが現状で、本当に休みたい日に有給休暇を取ることができていません。ガソリン代、電車賃も次々と値上がりして、皆、普段からイライラしています。

ボランティアも、高齢で引退する人、病気やケガで入院する人が相次ぎ、人材不足が深刻です。長女がよく手伝ってくれていましたが、転勤でいなくなったことから、それもなくなり、時間的、体力的に益々厳しくなっています。節約をしているにもかかわらず、経済的にも正直、苦しいです。両親の時代は60歳で定年退職をすれば、その後の生活ができましたが、今は70歳を過ぎても働かないと、生活ができそうにありません。60歳からもらえると思っていた年金も、65歳からになるなど、このままでは、何歳になったら年金をもらえるかわかりません。私が65歳になったときには、どのようになっているのだろうか考えると不安です。

パートで働き始めた頃は、「60歳まではがんばろう」と思っていたのですが、話が変わってしまいました。一体、何歳まで働かなければならないのでしょうか。それまで体が持つのだろうか、不安しかありません。普通にまじめに生きてきて、特に贅沢をしたわけではありません。子ども2人を大学に通わせただけで、ここまで生活が苦しくなるとは思いませんでした。

テレビのニュースで正月、夏休みに海外旅行に行く人を見ると不思議に思います。人生 100 年時代といわれますが、健康で幸せに長生きできるならいいけども、働きづめて、毎日、しんどい思いをするのなら、100 年もいらなと思います。もう少し時間に余裕がほしいです。有給休暇をもっと取って、両親の様子を見に行きたいです。本当ならできていると思うことができないでいます。

有給休暇は年 5 日取るので精一杯で、毎年、かなりの日数が消滅していきます。これが現実です。これは私だけではありません。他の人も、皆、同じような状態です。本来、年休は与えられた日数全てを消化できなければならないのに、年 5 日しか取らせてもらえていないのが実態です。これで、法律を守ったことになるのでしょうか。かつて、学校で、「憲法には、全ての国民は健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有すると定められている」と教わりました。現実には、それとはかけ離れた生活をしていると感じています。週 14 時間の労働時間では、職場の健康診断を受けることができません。

どこを向いても不安だらけの世の中で、働いても、働いても、生活が楽になりません。このような状態で、長男、長女の世代が明るい希望を持てるようになるのでしょうか。少子化対策を本気で考えるのであれば、今のままの日本のあり方ではダメだと思います。自分ひとりが生活していくことで精一杯の状態では、結婚して子どもを育てようという気持ちにはなれないと思います。

今、少子化が社会問題となっていますが、その大きな原因は労働に関する問題や社会保障に関する問題であると思います。

生協労連（全国生協労働組合連合会）2024.01

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-1-9 南部ビル 3 F

電話 03-3408-0067 fax 03-3408-8955 Email QYG03057@nifty.com