

介護・福祉の職場で
働くなかまの
みなさんへ

全国生協労働組合連合会

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷4-1-9 南部ビル3F
TEL 03-3408-0067 FAX 03-3408-8955
ホームページアドレス/<http://cwu.jp/>
E-mail / QYG03057@nifty.ne.jp

入ってよかつた労働組合



みんなの力を あわせることが大切

コープあいち労働組合
小林実里・短期入所施設 常勤職員

介護の仕事は一般的に3K(きつい・きたない・危険)といわれています。そのためか、ここ数年、私の職場に新卒者が入協することができません。中高年のパート職員が主となって働いています。特に夜勤の看護師は顕著です。仕事の内容、時間、責任は同じ。しかし、給料や一時金は月給職と大きく違います。どの職員も専門的な技術も知識もあり、誇りをもって働いています。このような不平等をなくして、同一労働同一賃金をめざして、だれもが働き続ける環境の実現のためにも、みんなの力をあわせることが大切です。介護の職場に笑顔と希望を。そのためにも労働組合はとても大切です。



やめるか残るか、 かなり迷いました

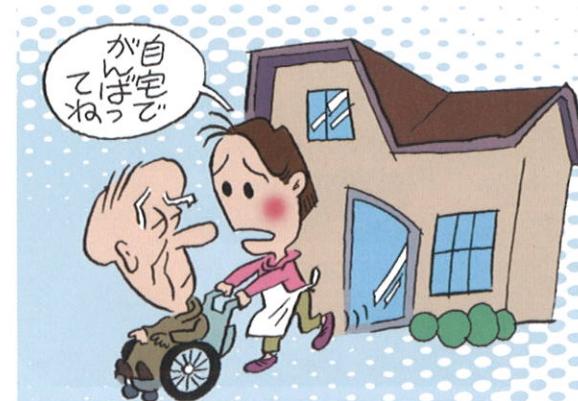
コープネットグループ労働組合
亀井貴子・登録ヘルパー

仕事を始めて数年後、委託契約から雇用契約に変わった時に時給が150円も下がったのです。なかまの何人かは仕事を辞めました。私も辞めるか残るか、かなり迷いました。サービス提供責任者の一人から「直雇用なら労働組合に入れる、ちゃんと文句が言えるわよ」と誘われました。初めて参加した労使懇談会で福祉事業部の部長に会いました。もちろんもっと偉い人がずらり。こんなところで自分の働いている状況を話していくんだとわかりました。その後、春闘の団体交渉にも参加しましたが、何年も撃沈。でも、その場に参加し続け、訴え続ける事が大事と思いました。やつとここ数年少しづつ時給が上がっています。労働組合に入って自分の思いを訴えましょう。少しづつですがきっと変わりますよ。

STOP!介護崩壊

必要なときに必要な介護を

介護保険制度が発足して20年、「保陿あって介護なし」の事態が広がっています。介護事業所の経営難、介護現場の人手不足は、更に深刻さを増しています。また介護従事者の給与が全産業平均よりも月額9万円も低い実態は依然として解消されていません。



新型コロナウイルス感染症は、介護現場を直撃しました。事業所が経営困難に陥り、"介護崩壊"ともいえる事態が起こっています。コロナ禍を通じて明らかになつたのは、非正規・女性など低賃金の「エッセンシャルワーカー」が社会基盤を支えているということではないでしょうか。介護に従事する誰もが人間らしく生き、安心して働ける環境にしなければなりません。

政府は、今後も社会保障費を抑制していくことを目標に掲げています。国民の"いのち"と"暮らし"をまもる医療・介護・福祉は、憲法25条によって保障された国民の権利(人権)であり、財源を理由に制限されよいものではありません。

私たち労働組合は、いつでもどこでも必要な介護を受けられる安心・安全の介護制度の実現をめざします。

労働組合に入って 賃金・労働条件を改善しよう

労働組合に入っていないなかまのみなさん。労働組合は「よりよい介護を実現していくために」「あなたの暮らしと権利を守るために」活動します。労働組合に入れば、経営者と対等の立場で交渉ができるとともに、国に対しても交渉することができます。



いい介護がしたい～

介護事業交流会で悩みや思いを交流

生協労連は、介護保険が始まった2000年以来、毎年介護事業交流会を開催し、介護で働くなかまの学習と交流を行ってきました。参加者からは、「元気をもらった」「みんな同じ悩みを抱えているんだ」「勉強になった」など、大変好評を得ています。地域でも同様の学習交流会が行われています。必要なスキルを学ぶこと、悩みを交流することで元気になり、よりよい介護ができるようになります。



特定待遇改善加算取得をすべての職場で実現！

2019年秋から始まった特定待遇改善加算は、当初、半数にも満たない法人しか取得の見込みがありませんでした。介護部会では、柔軟な運用ができるることを繰り返し共有して、それぞれの労組が理事会と交渉。結果、すべての職場での加算取得が実現されました。



主な成果

福祉専任職員

常勤ヘルパー

- **こーぶ福祉会** 3,000円賃上げ、勤務時間にインターバル制度導入
- **ながの** 特別感謝金10,000円
- **パルコープ** 10,000円賃上げ
- **おかやま** 1,600円賃上げ
- **えひめ** 1,000円賃上げ
- **エフコープ** 1,545円賃上げ
- **おおいた** 4,000円賃上げ
- **ユーコープ** 時給45円アップ

一時金引き上げ▶こーぶ福祉会、あいち、みえ、しが、パルコープ

介護に笑顔と希望を

介護の仕事が大好きなのに、賃金・労働条件の低さから働き続けることができず職場を去る労働者が大勢います。専門性が必要な仕事なのに、これでは経験も蓄積されず、よりよい介護が提供できません。介護労働者の離職を防ぎ、労働者も利用者も家族も笑顔輝く介護現場をつくるため、働きつけられる賃金・労働条件の実現が急務です。

厚生労働省交渉で実現！

生協労連介護部会では、毎年1回、厚生労働省交渉と交渉をしています。2017年から始まった毎年の福祉用具の価格見直しと生活援助回数制限見直しをやめるよう要求。2018年、2019年とそれぞれの見直しストップを実現させることができました。待遇改善も「必要がある」との回答を引き出しています。

登録ヘルパー

- **こーぶ福祉会** 時給10円アップ、退職金制度導入へ
- **コーポネットグループ(みらい)** 時給15円アップ
- **ながの** 特別感謝金(社保加入)3,000円
(未加入)1,500円
- **パルコープ** 時給改定50円~100円アップ
- **関連一般中四国さんこーぶ支部**
ヘルパーのメンテナンス含む燃料代
11.5円⇒12.5円に
- **ユーコープ** 時給20円アップ
移動手当1回30円アップ

働き続けられる職場にしたい。